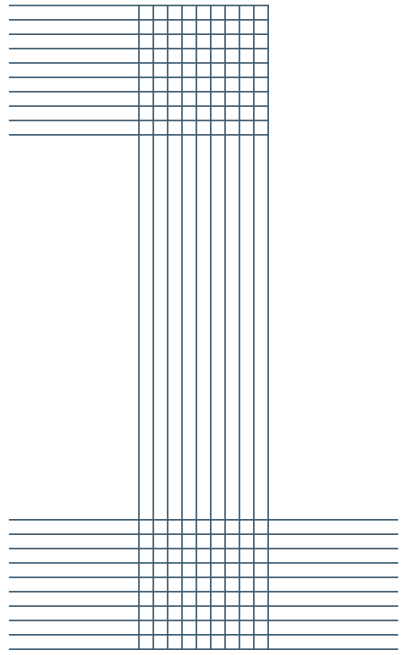


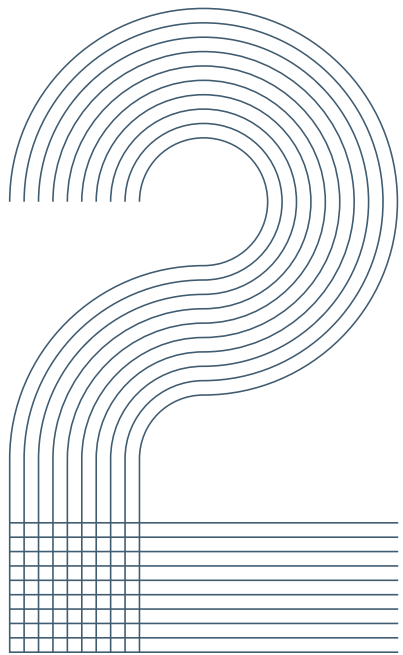
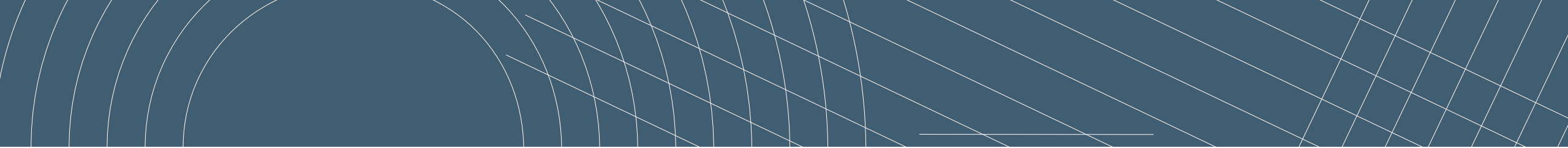
CLAUSTRO
UNIVERSITARIO

Sesión ordinaria

Vigo, 7 de outubro de 2022

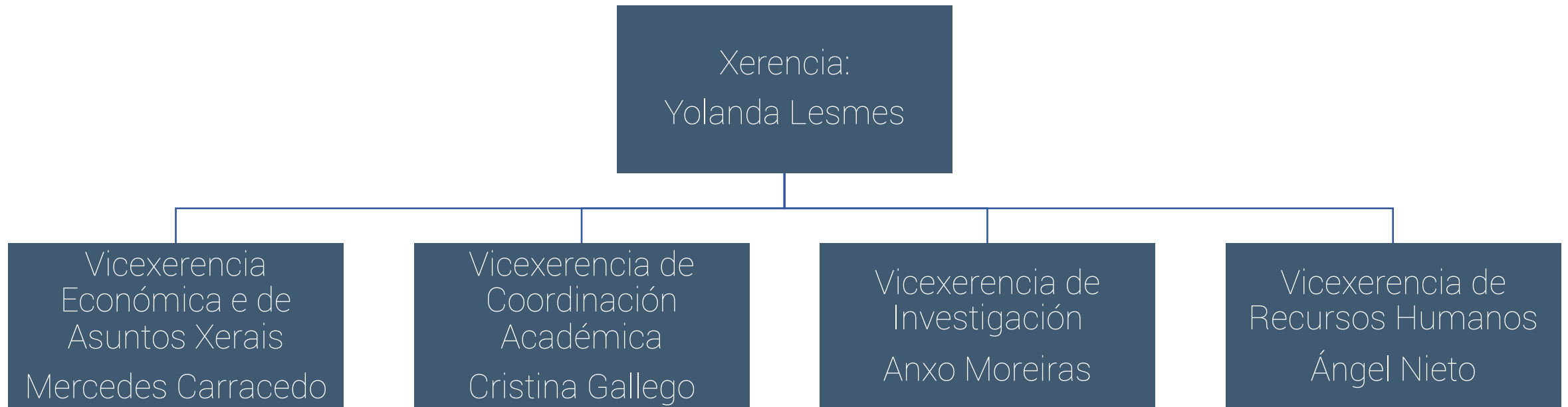


Aprobación, se procede, das actas correspondentes ás sesións ordinaria, do 17 de decembro de 2021, e extraordinaria do 6 de abril de 2022.



Informe do reitor.

Equipo xerencial



Adxuntos ao reitor

Adxunta ao reitor para procedementos de contratación e modernización administrativa

Patricia Valcárcel

Adxunto ao reitor para dixitalización

José Pazos

Adxunto ao reitor para enerxías renovables e infraestruturas

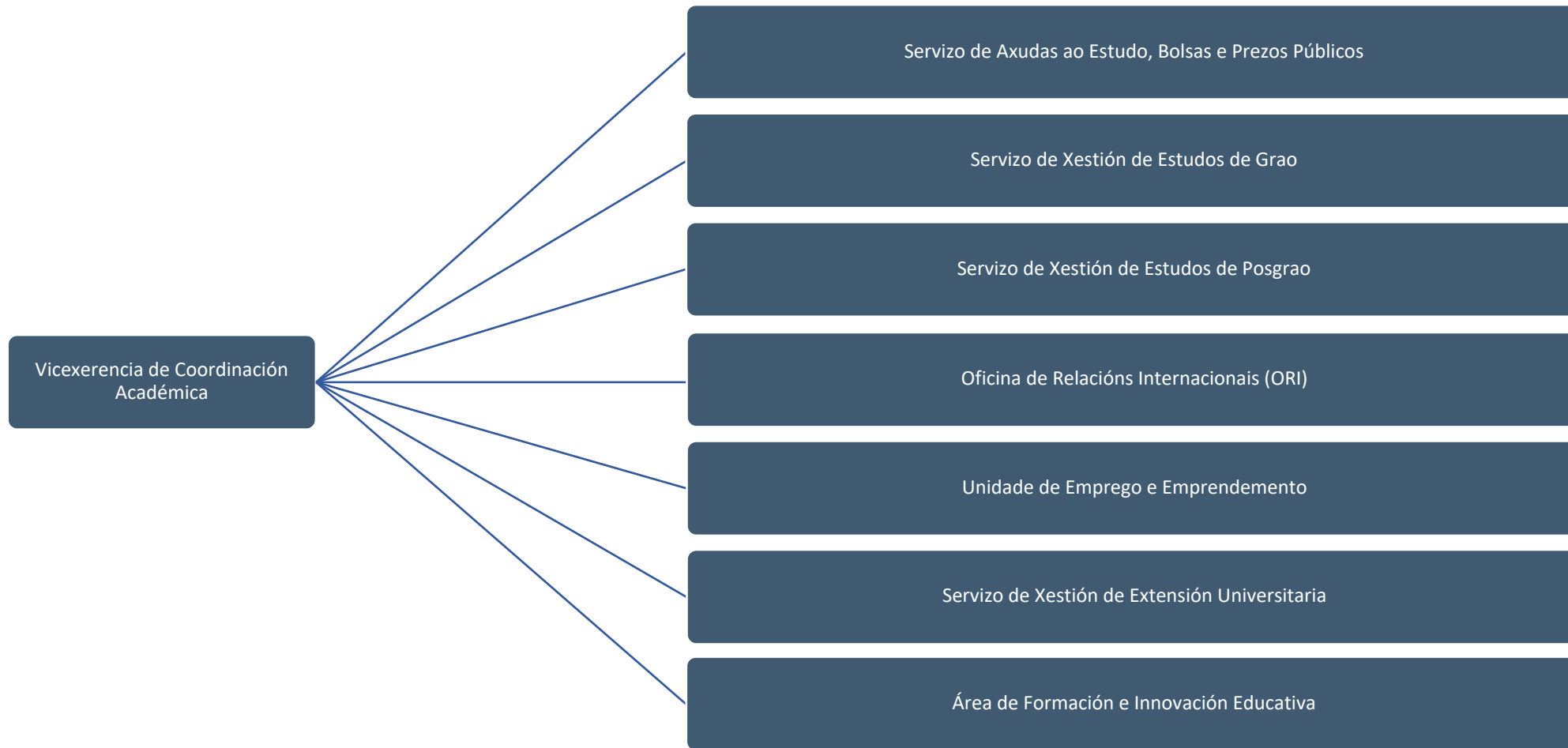
Jacobo Porteiro

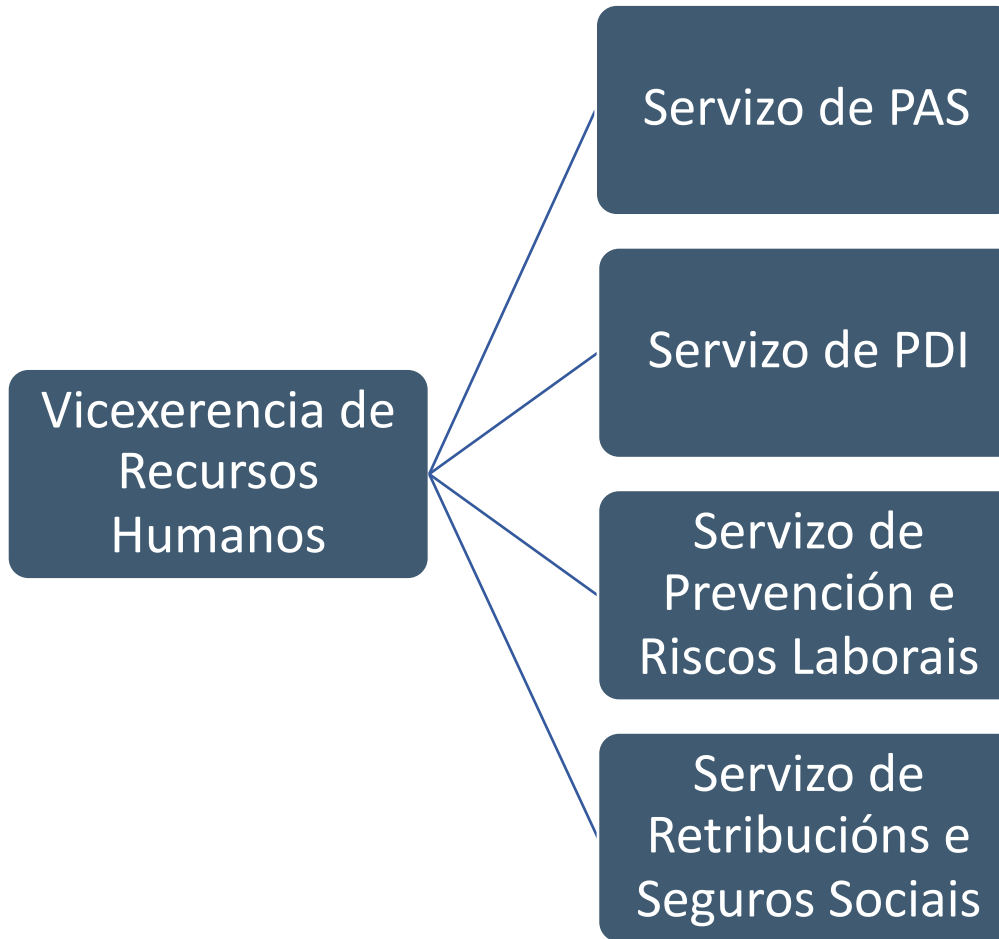


Modernización administrativa (procedimientos e informatización).

Desenvolvemento da nova RPT.







Vixerencia Económica e de
Asuntos Xerais

```
graph LR; A[Vixerencia Económica e de Asuntos Xerais] --- B[Servizo de Contabilidade, Orzamentos e Tesouraría]; A --- C[Servizo de Control Interno]; A --- D[Servizo de Xestión Económica e Contratación]; A --- E[Unidade de Servizos Xerais]; A --- F[Área de Transporte e Distribución]; A --- G[Área de Xestión de Infraestruturas];
```

Servizo de Contabilidade, Orzamentos e Tesouraría

Servizo de Control Interno

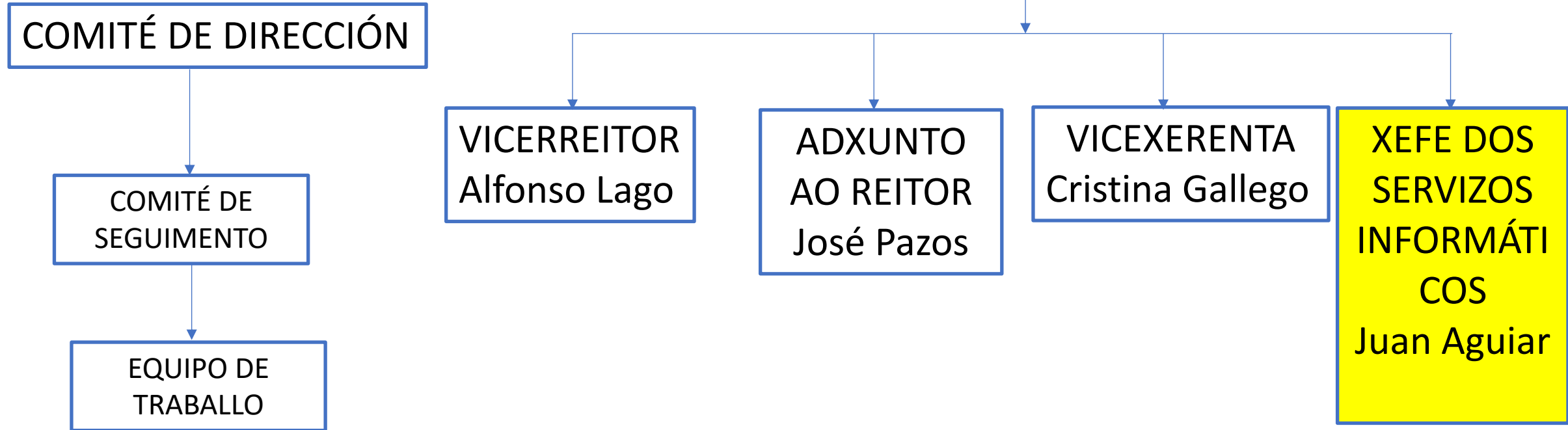
Servizo de Xestión Económica e Contratación

Unidade de Servizos Xerais

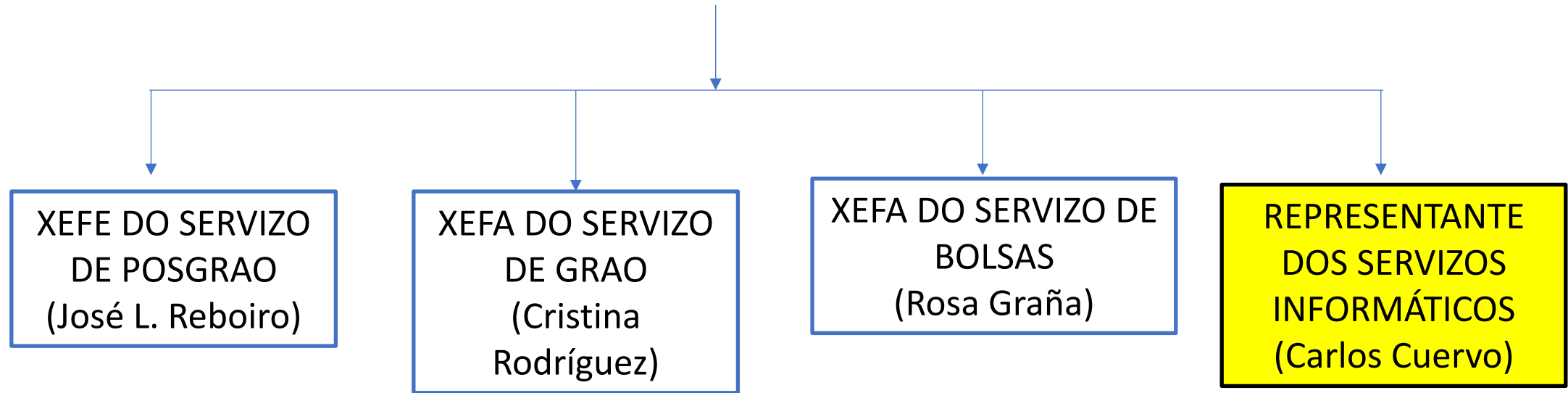
Área de Transporte e Distribución

Área de Xestión de Infraestruturas

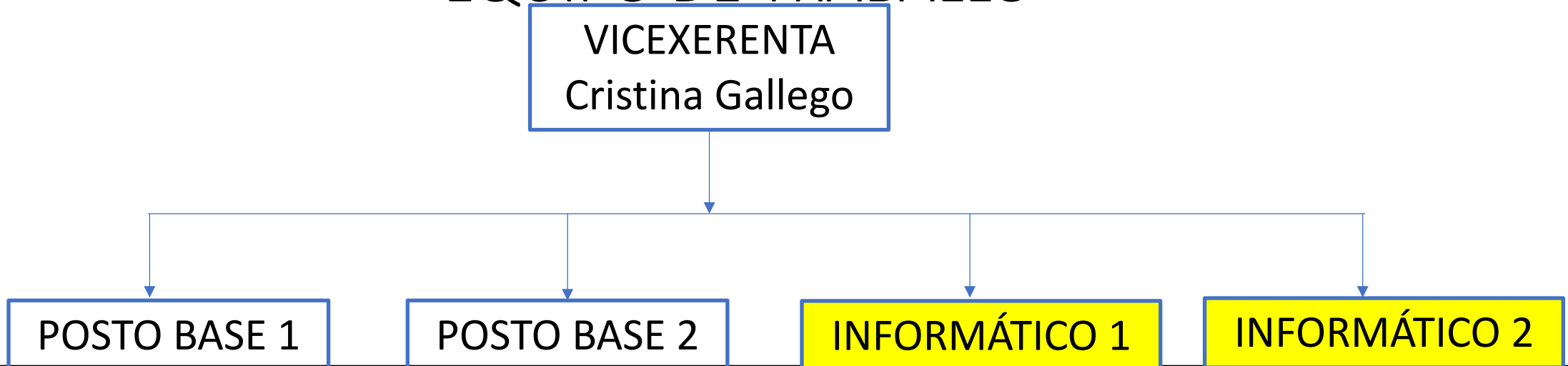
EQUIPO SIGMA



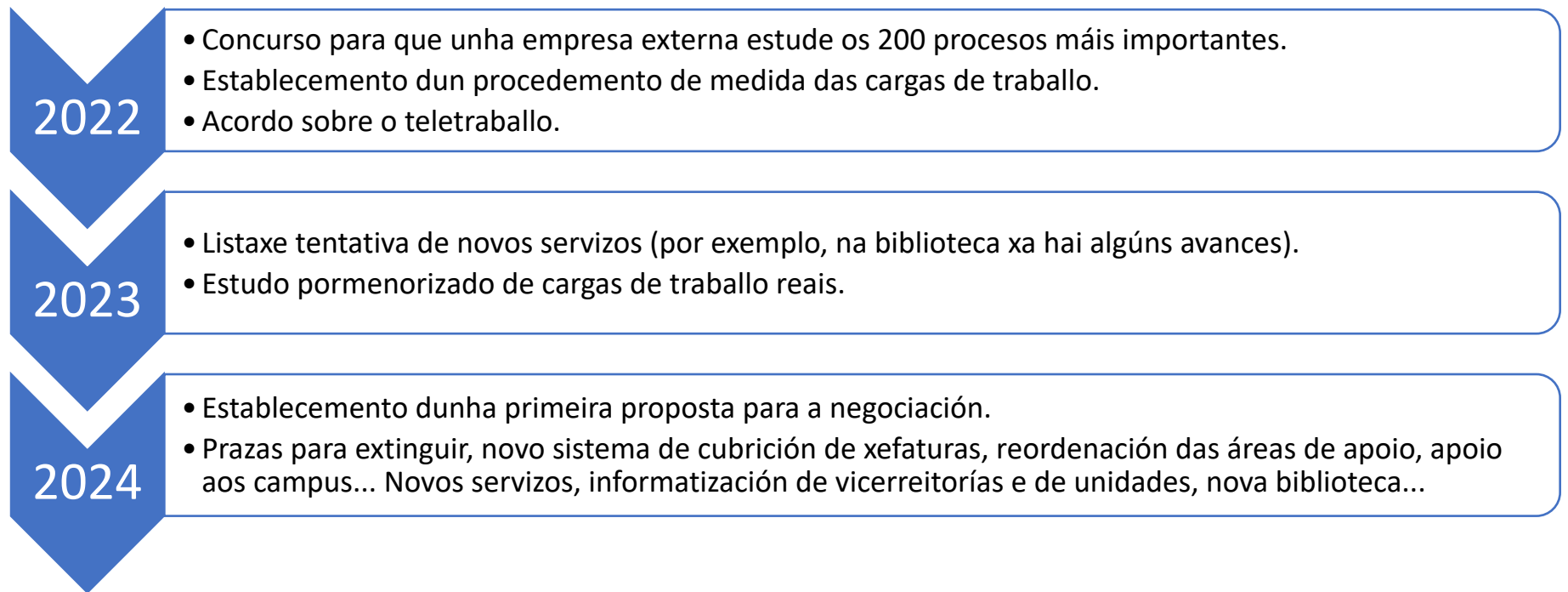
COMITÉ DE SEGUIMIENTO



EQUIPO DE TRABAJO



Folla de ruta para a modernización administrativa





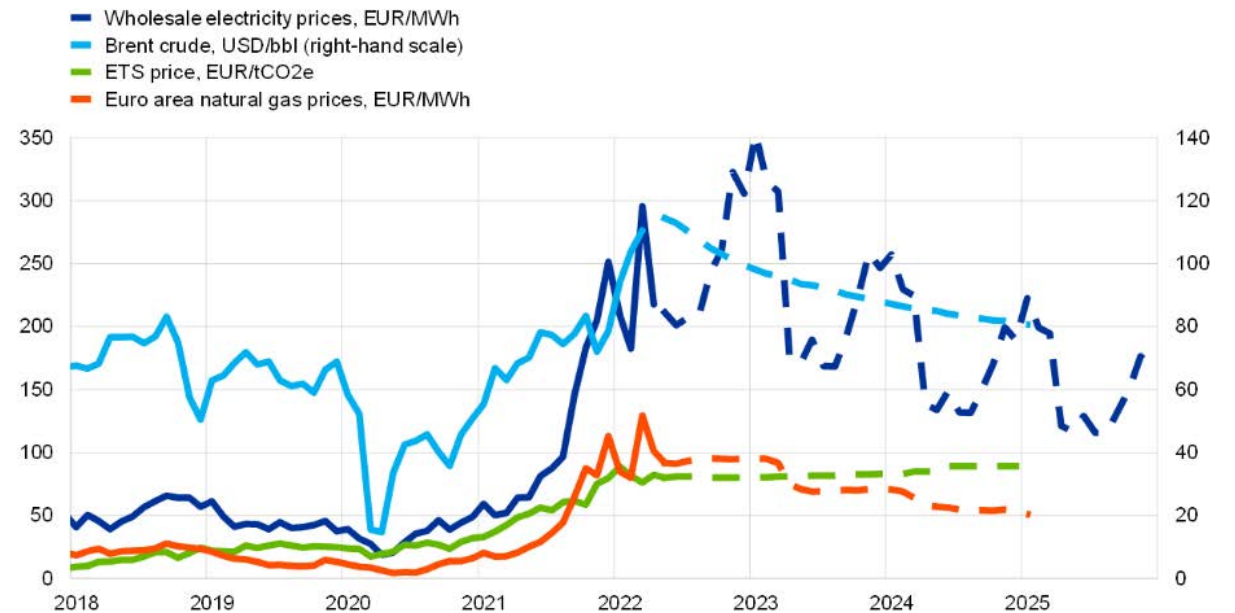
Medidas urxentes e medidas estruturais de aforro enerxético

Contexto

Chart 1

Pandemic-related drop in energy prices followed by substantial price increases

(left-hand scale: EUR per unit; right-hand scale: USD per unit, monthly average values)



Sources: Eurostat, Refinitiv and ECB staff calculations.

Notes: Wholesale electricity prices for the euro area are calculated as a weighted average (weighted by net electricity generation) of prices observed in the five biggest euro area economies. Futures curves from 29 April 2022 are represented by broken lines. "ETS" is the EU Emissions Trading System, Latest observations: May 2022.

Contexto GAS NATURAL

No orzamento 2021 e 2022 o prezo do gas natural a través de Redexga incluía un prezo de **24 €/MWh** do termo de consumo.

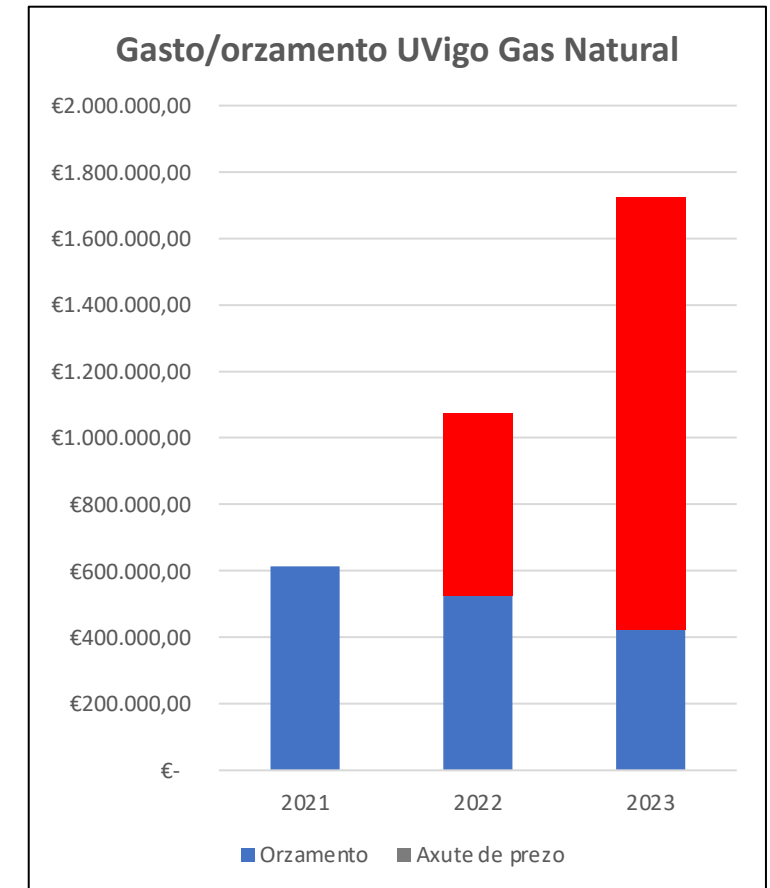
A mediados do ano 2022 executouse unha cláusula de actualización dos prezos que elevou o custo a **49 €/MWh (x2.04)**

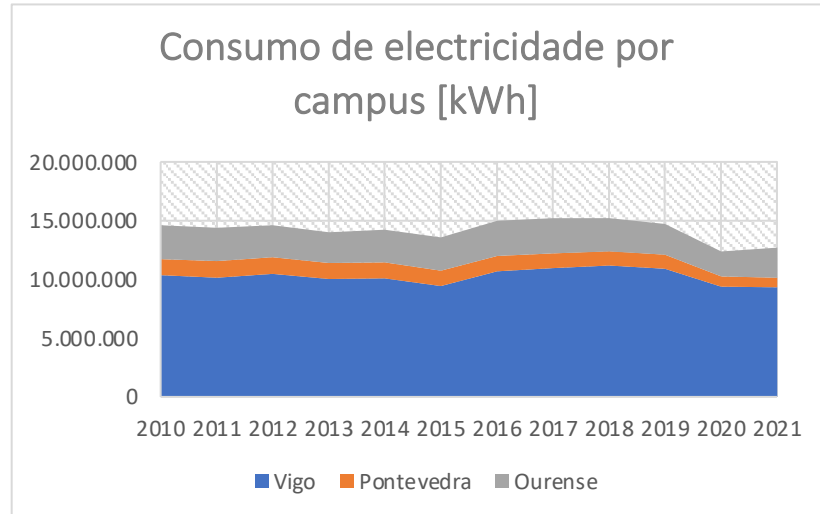
- O orzamento incluía 526 k€ para a compra de GN
- Co novo prezo o orzamento para o 2022 elévase a 983 k€ **(+550 k€)**
- O prezo de mercado xeral MIBGAS sería de 87,84 €/MWh (x 3,66)

Para 2023 prevese un prezo de referencia do contrato de **78,6 €/MWh (x 3,275)**

- O orzamento previsto era de 423 k€ a prezo de 2021 (24 €/MWh)
- O orzamento coa nova tarifa estímase en 1,7 M€ **(+1,3 M€)**

En 2023 o custo do kWh de GN multiplicarase **por 3,275** con respecto ao ano 2021





Contexto: electricidade

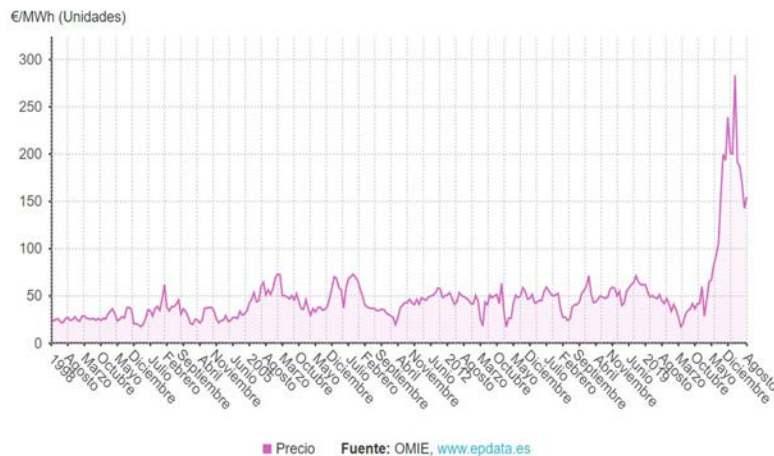
A UVigo posuía un consumo de 15,2 M kWh en 2018.

Grazas ás medidas do Plan Suvi e tras a pandemia, o consumo parece estabilizarse en torno aos 12,5 M kWh/a

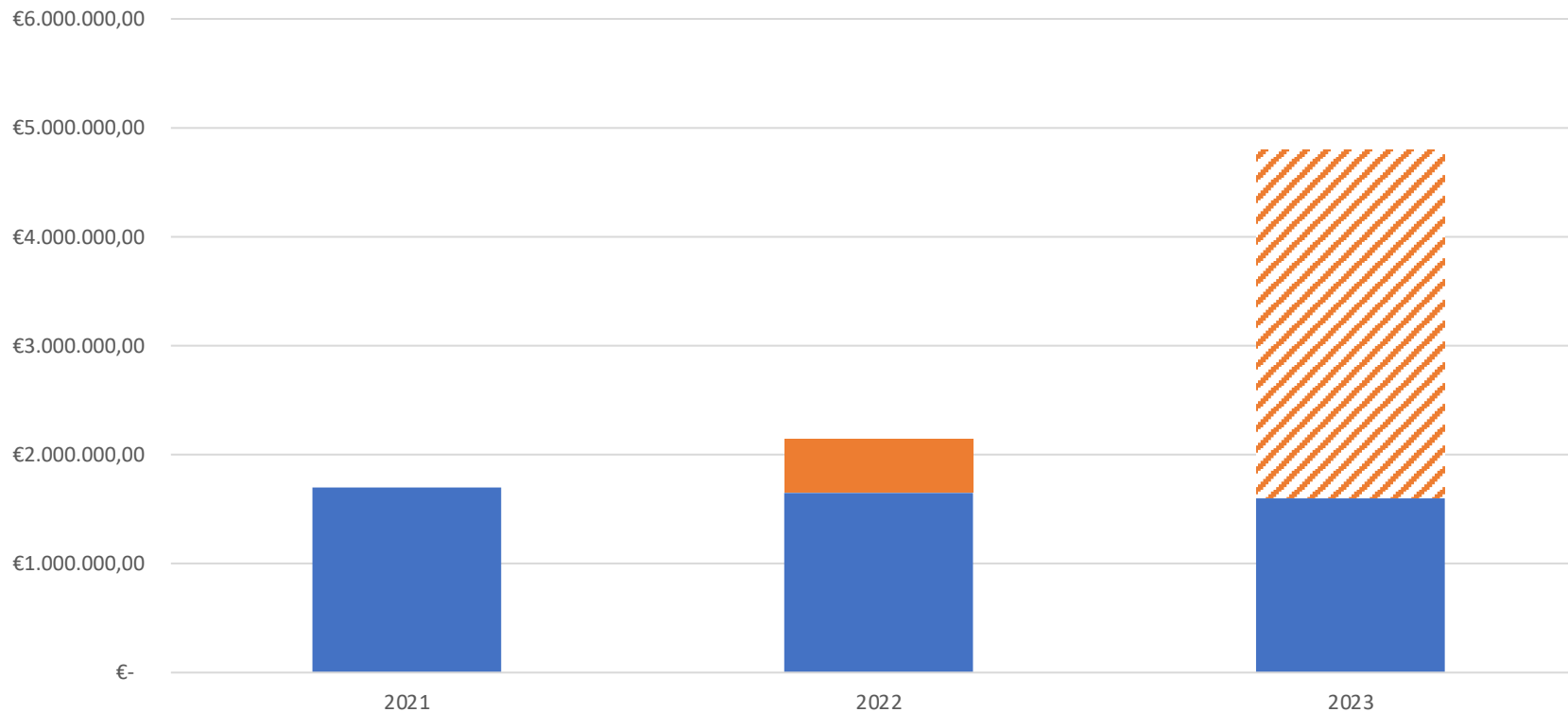
Grazas á compra a través de Redexga, o prezo medio de compra é de 0,135 €/kWh (impostos e peaxes incluídos)

Isto representa uns 1,7 M€ en 2021.

Se se aplica unha revisión da tarifa de compra, o custo pode multiplicarse **x 2** ou **x 3**.



Gasto/orzamento da UVigo en electricidade

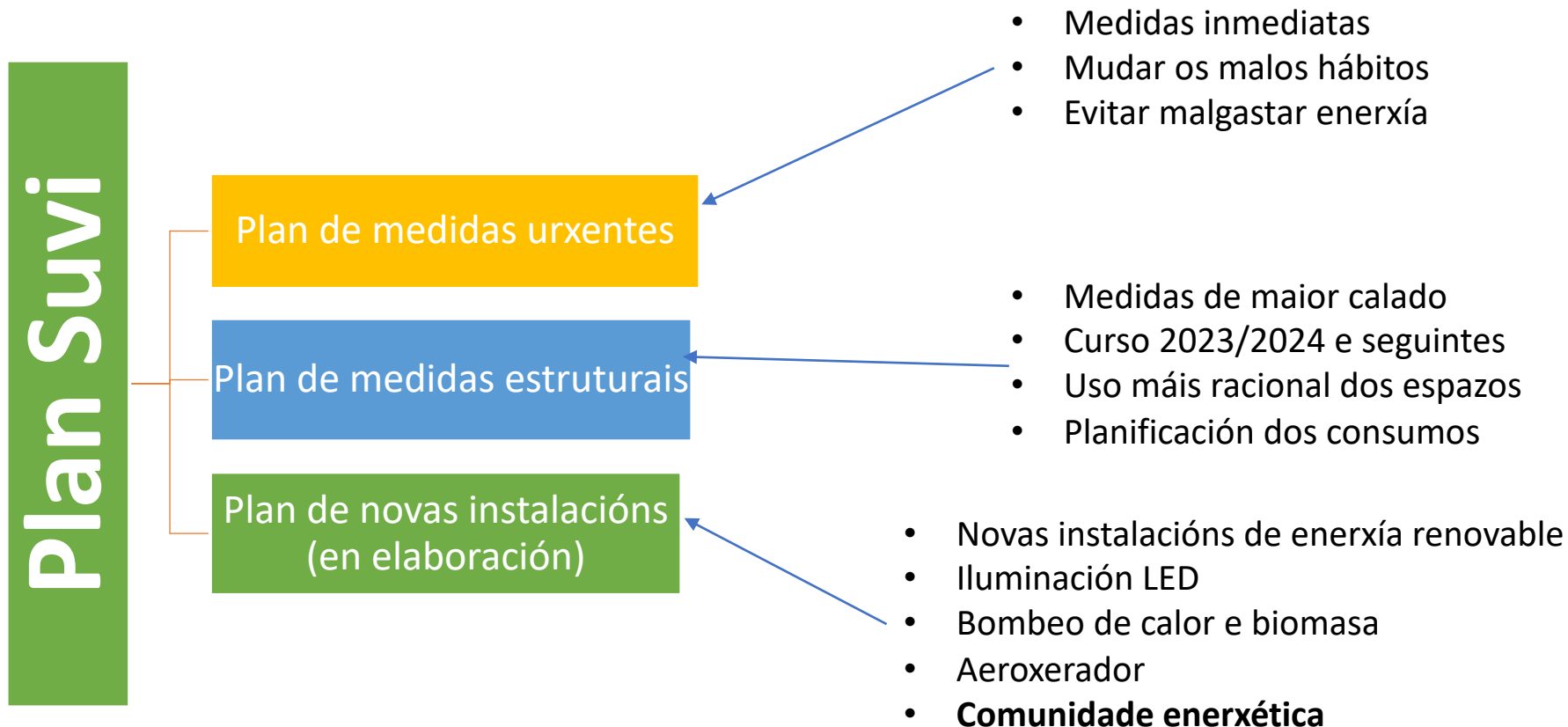


En 2021 o custo medio por kWh foi de 0,135 €/kWh

Premisas de partida

1. A sociedade enfróntase a un enorme reto derivado da crise enerxética mundial.
2. A UVigo debe **garantir o confort e a salubridade** de todas as actividades que desempeñan os seus usuarios e usuarias.
3. O 'baixo' prezo da enerxía levou a uns hábitos de uso que non son sostibles económica e ambientalmente.
 - Eses **malos hábitos** están moi arraigados e abandonalos vai requirir o esforzo conxunto de todos e todas.
4. Para acadar un novo equilibrio temos que dar un **forte pulo na dirección do aforro**.
5. As actuacións faranse en **tres niveis**:
 1. **Actuación** xeral de redución do consumo.
 2. **Equilibrado** das disfuncións que se poidan detectar.
 3. **Seguimento**.

Estrutura do Plan de aforro de enerxía



Obxectivos do plan

Obter unha redución de entre 25 e 30 % da enerxía consumida.

Factores clave:

- Que teñan un efecto **significativo** na redución do consumo de enerxía.
- Que **non afecten** a actividade académica da institución.
- Que **preserven** a **salubridad** e **confort** de los puestos de trabajo del personal de la universidad.
- Que mantengan plenamente el desempeño de la actividad docente e investigadora.

IMPORTANTE:

Solicítase que calquera usuario/a da Universidade de Vigo que observe unha deterioración significativa no seu confort nas dependencias da UVigo, como resultado da implantación das presentes medidas, llo comunique á dirección do seu centro (mediante un aviso na conserxaría) co fin de que se tomen as medidas correctoras oportunas.

Medida 1 – Xestión da calefacción dos edificios



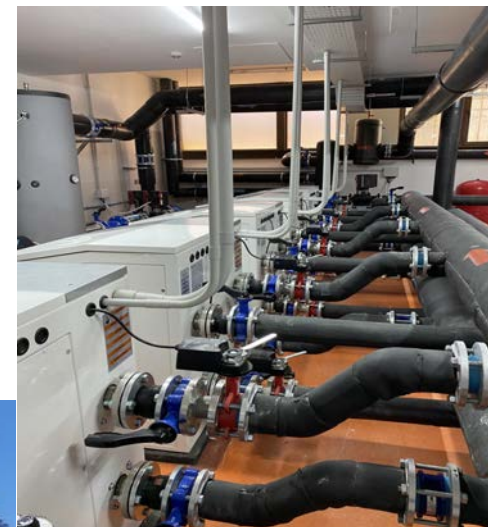
- **Do 1 de novembro ao 15 de abril** e unicamente nos días cuxa previsión meteorolóxica cumpra determinadas condicións.
- Horario de calefacción (temperatura obxectivo de confort máximo: **19°C**):
 - Tramo da mañá: de **7.00 a 12.00 h**
 - Tramo da tarde: de **15.00 a 19.00 h**
 - Nos centros docentes que non teñan clase pola tarde, os sistemas de calefacción empregaranse só durante o tramo da mañá.
 - Os edificios administrativos só terán calefacción no tramo da mañá.
 - Non se autoriza o uso da calefacción fóra dos tramos sinalados, agás cunha autorización expresa da Vicerreitoría de Planificación e Sostibilidade.
- Non se climatizarán os espazos de circulación e os vestíbulos dos edificios:
 - As conserxarías ou as empresas mantedoras encargaranse de anular os elementos de emisión de calor destes lugares.
- Durante as fins de semana (sábados e domingos) a calefacción permanecerá apagada.

En todo caso, a calefacción manterase acendida todo o tempo necesario nos laboratorios, animalarios etc, que obrigatoriamente o requiran.

Medida 1 – Xestión da calefacción dos edificios



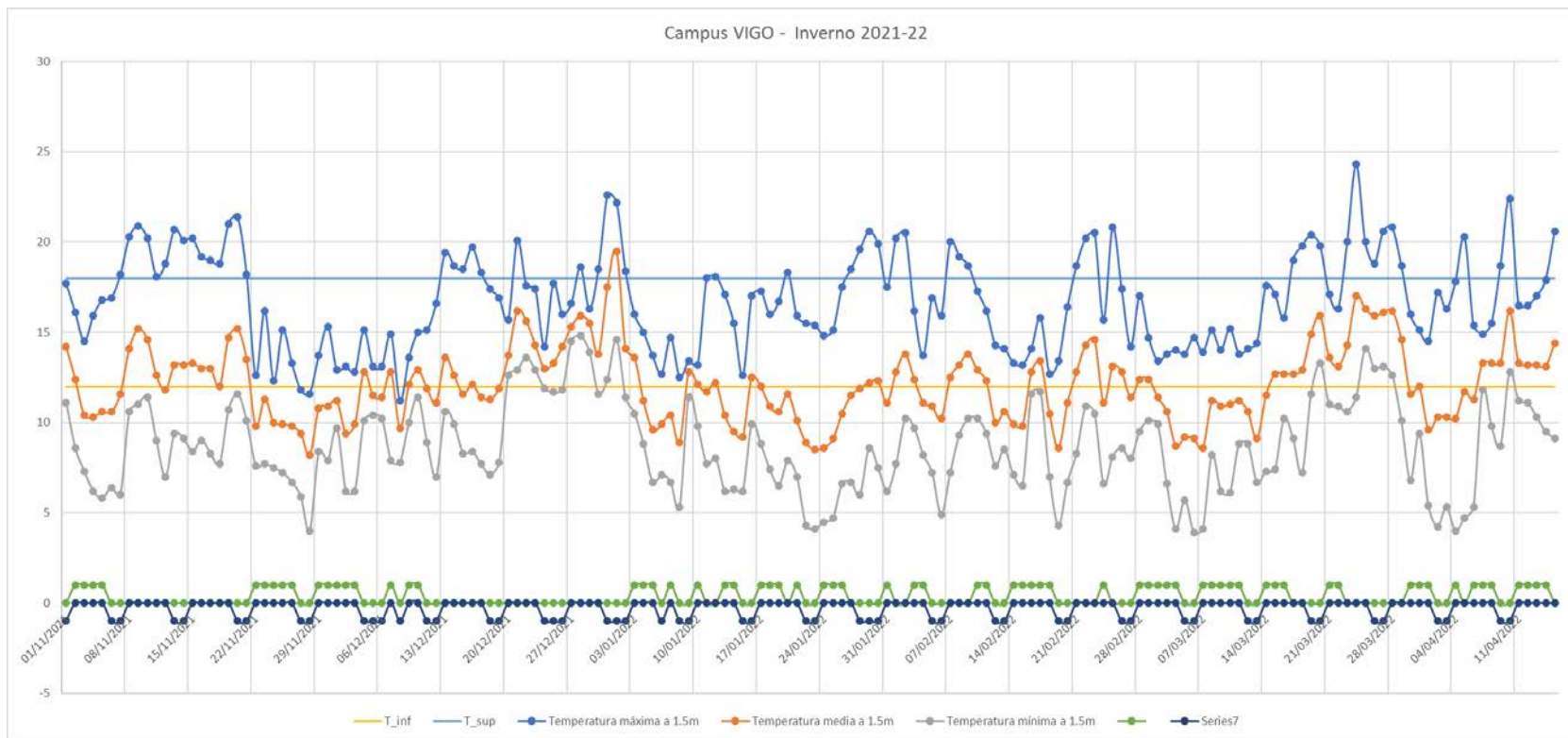
- **Con carácter xeral, reducirase a temperatura de impulsión da calefacción en 5°C, excepto nos sitios que xa dispoñan de instalacións de baixa temperatura ou de produción por medio de enerxía renovable. Quedan, por tanto, excluídos desta medida:**
 - Edificio de Ferro (xeotermia e aerotermia)
 - CINTECX (xeotermia)
 - CACTI (xeotermia e aerotermia)
 - Campus da Auga (xeotermia e aerotermia)
 - Biblioteca central de Ourense (aerotermia)
 - Biblioteca central de Vigo (xeotermia e aerotermia)
 - Biblioteca de Ciencias de Vigo (xeotermia)
 - ECIMAT (aerotermia)
 - Edificio Ernestina Otero (aerotermia)
 - Edificio Filomena Dato (aerotermia)
 - Facultades de Ciencias Sociais e da Comunicación e de Ciencias da Educación e do Deporte (biomasa)





Medida 1 – Xestión da calefacción dos edificios

- O acendido das instalacións de calefacción realizarase unicamente nos días nos que a temperatura prevista para ese día en cada campus, conforme a previsión meteorolóxica de Meteogalicia, cumpra **simultaneamente** as seguintes condicións:
 - Temperatura máxima exterior igual ou inferior a 18°C.
 - Temperatura mínima exterior igual ou inferior a 12°C.
 - Á vista da maior oscilación térmica diaria no campus de Ourense, neste campus considerarase tamén habilitado para a calefacción calquera día, dentro dos períodos establecidos, cunha temperatura mínima exterior igual ou inferior a 8º C.



A aplicación deste criterio suporía en 2021 o apagado da calefacción na seguinte porcentaxe de días laborais:

Campus Ourense:	8 %
Campus Pontevedra:	38 %
Campus de Vigo (Torrecedeira):	40%
Campus de Vigo (As Lagoas, Marcosende):	39.8%

Medida 1 – Xestión da calefacción dos edificios



- O mecanismo empregado será o seguinte:
 - O último día laborable (xeralmente o venres) de cada semana, a **Dirección Técnica de Obras, Instalacións e Infraestruturas da Universidade de Vigo** consultará a predición de **Meteogalicia** para os días laborables, que van de luns a venres da semana seguinte. A citada predición consultarase de forma individual para a localización de cada campus da Universidade de Vigo.
 - Os días nos que se cumpra simultaneamente que a temperatura mínima prevista sexa inferior a 12 °C e a temperatura máxima inferior a 18 °C, consideraranse días habilitados para usar a calefacción.
 - A dirección técnica enviaralles ese mesmo día (o último día laborable da semana precedente) unha **comunicación** coa listaxe dos días da semana seguinte na que estará autorizado o uso de calefacción a **todas as administracións de centro e á Xerencia, con copia aos decanatos e ás direccións dos centros**.
 - Fóra do período indicado ao comezo deste apartado, o uso de calefacción está desautorizado salvo os casos excepcionais que contén cunha autorización expresa por parte da Vicerreitoría de Planificación e Sostibilidade.



Medida 1 – Xestión da calefacción dos edificios

- A temperatura obxectivo de confort dos espazos interiores de ensino e de traballo refrixerados será de **27°C**.
- O acendido establécese a partir do **1 de maio** e ata o **30 de setembro**, limitado aos días nos que a temperatura, conforme a previsión meteorolóxica de MeteoGalicia, cumpra simultaneamente as seguintes condicións:
 - Temperatura máxima exterior igual ou superior a 28°C
 - Temperatura mínima exterior igual ou superior a 16°C
- O mecanismo que se empregará será o análogo ao exposto para o caso da calefacción.
- Dentro do período sinalado no punto anterior, poderá utilizarse o aire acondicionado nos edificios que dispoñan de enerxía eléctrica excedente procedente da instalación FV e durante as horas centrais do día (de 10.00 a 18.00 h), dado que o custo é nulo ou practicamente nulo. Estes edificios e centros son:
 - Escola de Enxeñaría Industrial (sedes do campus e da cidade)
 - CINTECX
 - Edificio Exeria
 - Escola de Enxeñaría Forestal
 - Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte
 - Edificio de Ferro
- Fóra do período indicado ao comezo deste apartado, o uso do aire acondicionado está desautorizado salvo os casos excepcionais que contén coa autorización expresa da Vicerreitoría de Planificación e Sostibilidade.

En todo caso, a climatización manterase acendida todo o tempo necesario nos laboratorios, animalarios etc., que obrigatoriamente o requiran.



Medida 2 – Prohibición do uso de dispositivos de calefacción individual eléctricos

- O uso indiscriminado de calefactores individuais supón un gasto enerxético moi superior aos sistemas colectivos de calefacción, ao seren moito máis ineficientes e non estaren suxeitos a ningún control.
- Con carácter xeral, **queda prohibido utilizar calefactores individuais eléctricos** co fin de evitar o elevado custo derivado do seu uso, ineficacia enerxética e risco de incendio.





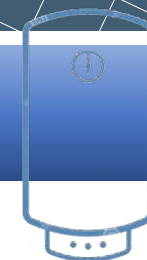
Medida 3 – Apagamento de computadores e dos equipos, instrumentos e maquinaria cando non se utilicen

- Os equipos informáticos, a instrumentación científica e o resto do equipamento de alimentación eléctrica deben apagarse fóra dos horarios de apertura dos edificios e en días festivos ou non laborables.
- Estes equipos, aínda que non estean en uso, chegan a consumir o 15 % da enerxía que consomen no seu uso normal.

Quedan excluídos desta instrución os equipos e os computadores que requiran a súa conexión continuada por razóns docentes ou investigadoras.

- Na medida do posible, recoméndase que o persoal configure os seus equipos para suspenderse de forma automática no caso de inactividade prolongada.

Medida 4 – Desconexión de termos eléctricos e qentadores de auga instantáneos en aseos e laboratorios

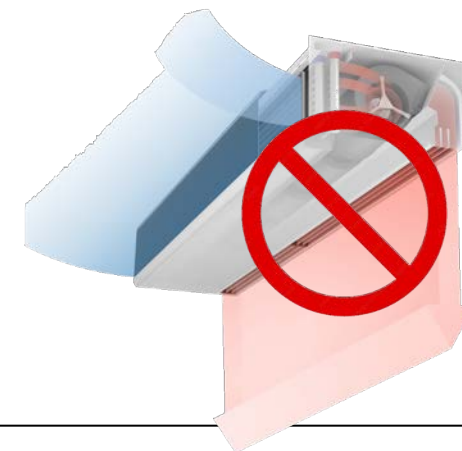


- Desconectaranse en todos os aseos da Universidade de Vigo, salvo nos vestiarios de instalacións deportivas e nos do persoal.
- Nos laboratorios acordarase cos seus ou súas responsables a súa regulación ou desconexión se fose posible.

Medida 5 – Apagamento da achega de calor nas cortinas de aire



- Os edificios que contén con cortinas de aire nos seus accesos deberán configuralas en modo ventilación para evitar que o sistema realice un quecemento eléctrico do aire da cortina (modo calefacción).



Medida 6 – Axuste da iluminación interior



- Solicítaselles a todos os membros da comunidade universitaria, especialmente ao persoal das conserxarías dos centros e edificios, que procedan a:
 - Apagar a iluminación dos espazos que non estean en uso.
 - Apagar a iluminación de espazos de circulación e vestíbulos en horario diúrno, cando dispoñan de iluminación natural suficiente.
- Esta obriga trasladarase tamén ao persoal das empresas de vixilancia, de limpeza e doutros servizos que traballan na universidade.
- Estudarase a optimización do horario programado de acendido dos edificios para a súa limpeza.
- Nas dependencias administrativas o horario de acendido e de apagamento será o mesmo ca o horario de funcionamento do edificio. No caso de non ser posible de maneira telexestionada, estableceranse rutinas de actuación nas conserxarías dos centros.



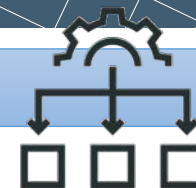


Medida 7 – Axuste da iluminación exterior

- Limitarase e regularase a intensidade da iluminación nas zonas de aparcadoiro nas horas centrais da noite (de 1.00 a 5.00 h).
- Limitarase e regularase a intensidade da iluminación nas zonas das pistas de tenis e de fútbol nos períodos sen ocupación reservada.

Xerais

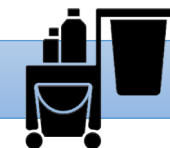
- Continuarase coa medida de **peches** por motivos de aforro enerxético (Semana Santa e parte do mes de agosto) e estudarase a posibilidade de estendelo a algúns días do Nadal e de fin de ano.
- Control do consumo
 - Ao longo deste curso completárase a implantación dun sistema de monitorización de consumos e de produción de enerxía de todos os edificios universitarios.
 - O devandito sistema permitirá un mellor seguimento destas e do resto das medidas de aforro que a Universidade de Vigo implantará progresivamente.
- Actividades ou eventos extraordinarios
 - No caso de utilización extraordinaria das dependencias universitarias, analizarase o seu impacto no conxunto destas medidas.



Específicas do servizo de limpeza

O persoal de limpeza intervén no 100 % das estancias dun edificio; por iso, a súa implicación resulta de grande importancia. Debido a isto, precísanse tomar tres accións correctoras:

- O acendido e o apagamento de cada estancia realizarase ao comezo e ao final do seu período de limpeza para evitar o exceso de iluminación.
- A ventilación da estancia con apertura de xanelas no inverno realizarase unicamente mentres dure a limpeza da estancia.
- A ventilación no verán promoverá a apertura do maior número de xanelas durante o período de limpeza do edificio, xa que favorece o arrefriamento do local.

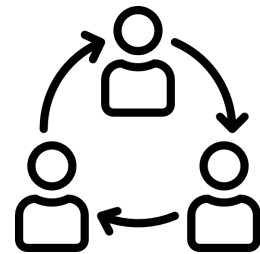


Colaboración da comunidade universitaria

A acción **individual** dos **membros da comunidade universitaria** resulta **fundamental** para reducir o consumo de enerxía na universidade. A suma de pequenos xestos pode supoñer unha gran diferenza neste sentido.

Para iso recoméndanse seguir as seguintes medidas:

- Apagar a luz e a climatización ao abandonar as aulas, salas ou despachos ou, en xeral, cando non vaia haber ninguén durante un tempo.
- Non manter enchufados os aparellos que non se estean a usar (pantallas, cargadores, cafeteiras etc.).
- Non manter tapados por ningún moble os radiadores de calefacción.
- Prescindir do uso de calefactores individuais.
- Na primavera e no outono aproveitar adecuadamente as condicións do ambiente exterior para acondicionar o interior. Por exemplo, no verán ventilar á primeira hora e pechar as xanelas e baixar as proteccións solares antes de que empece a ir calor; no inverno reducir o tempo de ventilación e permitir a entrada do sol para potenciar o efecto invernadoiro, cando sexa posible.
- O termóstato de climatización, cando está dispoñible, debe axustarse a unha temperatura adecuada.
- Utilizar preferentemente as escaleiras, en lugar dos ascensores, cando as condicións físicas o permitan.
- Comunicarlles ás conserxarías dos centros calquera uso inadecuado de enerxía observado ou calquera suxestión que poida contribuir a un mellor uso desta.



É necesaria a
colaboración de
todos/as

Os servizos de **conserxaría** dos edificios son unha peza clave no seu funcionamento e pídese a súa máxima implicación no obxectivo de aforro enerxético

Seguimento e avaliación do plan

A Vicerreitoría de Planificación e Sustentabilidade será a encargada de realizar o seguimento e a avaliación do Plan de aforro enerxético da Universidade de Vigo.

As instrucións incluídas neste plan son susceptibles de revisión continua e modificaranse se a situación así o requirise. Crearase unha **comisión** formada por:

- Vicerreitor de Planificación e Sostibilidade
- Director técnico de Obras
- Adxunto ao reitor para Sostibilidade
- 1 representante do PAS
- 1 representante do PDI
- 1 representante do estudantado
- 1 representante dos decanatos e direccións de cada ámbito por campus

A citada comisión reunirse tantas veces como sexa necesario e, polo menos, unha vez cada dúas semanas.

Este plan entrará en vigor desde o día seguinte da súa aprobación polo Consello de Goberno. Daráselle a máxima publicidade mediante a súa publicación na páxina web da universidade e no taboleiro electrónico.



(Liñas mestras)
Plan de medidas estruturais de aforro
enerxético

Estrutura do Plan de aforro de enerxía

Plan Suvi

Plan de medidas urxentes

- Medidas inmediatas
- Mudar os malos hábitos
- Evitar malgastar enerxía

Plan de medidas estruturais

- Medidas de maior calado
- Curso 2023/2024 e seguintes
- Uso máis racional dos espazos
- Planificación dos consumos

Plan de novas instalacións
(en elaboración)

- Novas instalacións de enerxía renovable
- Iluminación LED
- Bombeo de calor e biomasa
- Aeroxerador
- Comunidade enerxética

Liñas mestras

Organización académica

Con carácter xeral, para o próximo curso (2023/2024) traballarase para que a planificación xeral da actividade universitaria teña lugar **de 8.00 a 18.00 horas** en días laborables. En días non laborables e festivos os edificios permanecerán pechados, salvo por causa xustificada e cunha autorización previa.

- De maneira excepcional, se así o requiren as necesidades de docencia, os centros, en coordinación coa Xerencia e coa Vicerreitoría de Planificación e Sostibilidade, concretarán o uso dos edificios e das instalacións fóra do horario docente.
- Os horarios de apertura da Biblioteca Universitaria e das salas de estudo durante o período de preparación de exames serán os convidos coa representantación do estudiantado, tal e como se vén establecendo na actualidade

Organización dos espazos

Procurarase centralizar ou concentrar en menos edificios os servizos prestados en fin de semana ou en días non lectivos, por exemplo as bibliotecas, as clases de mestrado etc.



Informe sobre as contratacións de investigadores derivadas das modificacións legais

30/12/2021: RD 32/2021 de medidas urxentes para a reforma laboral

Contratos de obra vixentes máximo tres anos.

Contratos de duración determinada ata o 30/03/2022 (**duración máxima de seis meses: 30/09/2022**).

Contratación indefinida.

Desconcerto, grandes cambios, numerosas reunións.

04/02/2022: Xuntanza informativa ao persoal investigador sobre a reforma laboral.

Notas do ministerio.

Informes da Asesoría Xurídica.

Numerosas consultas á CRUE.

Novas xuntanzas con servizos, pero non hai modelos a seguir.

Empézase a traballar con borradores, con gran dificultade e con pouco apoio.

Organízase o formulario.

Propónse a creación da UCPI

04/05/2022: Eleccións.

09/06/2022: Presentación da normativa e aprobación no Consello de Goberno.

Inclúe unhas medidas transitorias para facilitar as transformacións.

Créase a UCPI (dotación, espazos, acceso a programas etc.)

Empézanse a enviar formularios (dúbdas do persoal investigador, chamadas, consultas etc.)

17/06/2022: A **Comisión de Investigación** aproba as primeiras transformacións a indefinidos e as liñas de investigación.

16 novas liñas de investigación (**13 transformacións** + 3 novas liñas)

11/07/2022: **PRIMEIRO CONCURSO UCPI** (38 prazas)

Problemas cos RC

A UCPI non ten acceso ao MUS

18/07/2022: A **Comisión de Investigación** aproba novas transformacións a indefinidos e as súas liñas.

50 novas liñas de investigación (**37 transformacións** a indefinidos + 13 novas liñas)

22/07/2022: Modificación da normativa en CG.

03/08/2022: **SEGUNDO CONCURSO UCPI** (45 prazas)

Problemas derivados do traspaso ao capítulo 1 cos do artigo 83.

Dudas de contabilidade.

26/08/2022: **TERCEIRO CONCURSO UCPI** (14 prazas)

01/09/2022: A **Comisión de Investigación** aproba novas transformacións a indefinidos e as súas liñas.

26 novas liñas de investigación (**9 transformacións** + 17 novas liñas).

05/09/2022: Lei da ciencia modificada

Cambios na duración dalgúns contratos (ex. contrato de acceso).
DA 10, cambia a duración determinada nos europeos competitivos.
Necesidade de modificar a normativa de novo.
Créase unha mesa de traballo.

16/09/2022: A **Comisión de Investigación** aproba novas transformacións a indefinidos e as súas liñas.

29 novas liñas de investigación (**18 transformacións** + 11 novas liñas)
As dos centros CIM e atlantTic sufriron un cambio por mor das denuncias.

28/09/2022: **CUARTO CONCURSO UCPI** (54 prazas)

29/09/2022: Primeira xuntanza da mesa de traballo para modificar a normativa.

CONVOCATORIAS UCPI

Concurso	Prazas totais (153)	Data da convocatoria	Resolución definitiva	Indefinido	Predoutoral	Acceso	DA 5	C.P-6
01	38	11/07	13/09	5	7	2	8	16
02	45	03/08	30/09	12	5	--	14	14
03	14	26/08	--	12	2	--		
04	54	28/09	--	21	6	--	11	16
05	2	08/09	--		2			

Resumo e conclusións

Cinco meses e 10 días desde que sae o decreto para ter unha normativa, unha nova unidade (UCPI) que leva as convocatorias, unha estrutura de convocatoria e un formulario de solicitude (cunhas eleccións por medio e o traballo diario que continúa).

Búscase unha saída áxil coas transformación a indefinidos: 77 transformacións a indefinidos. Fanse catro reunións da comisión de investigación nas que se van aprobando as liñas de investigación (121 liñas aprobadas).

Sácanse un total de cinco concursos de prazas, dous deles xa teñen unha resolución definitiva. Un total de 153 prazas (50 indefinidos, 22 predoutorais, dous contratos de acceso, 33 de fondos europeos da DA 5 e 46 de circunstancias da produción).

Adjudicación de proxectos TED e Horizon Europe

Código	Referencia	Subárea	Ayuda total	Costes directos	Costes indirectos	Anualidad 22	Anualidad 23
1201	021-129224	TCO	227.240 €	197.600 €	29.640 €	115.892 €	111.348 €
1202	021-130056	TCO	185.495 €	161.300 €	24.195 €	94.602 €	90.893 €
1203	021-130283	LYL	109.250 €	95.000 €	14.250 €	55.718 €	53.533 €
1204	021-130624	TCO	209.415 €	182.100 €	27.315 €	106.802 €	102.613 €
1205	021-130747	INF	150.190 €	130.600 €	19.590 €	76.597 €	73.593 €
1206	021-130824	INF	170.890 €	148.600 €	22.290 €	87.154 €	83.736 €
1207	021-130828	INF	211.600 €	184.000 €	27.600 €	107.916 €	103.684 €
1208	021-129524	MAR	247.250 €	215.000 €	32.250 €	126.098 €	121.153 €
1209	021-130038	MEN	221.030 €	192.200 €	28.830 €	112.725 €	108.305 €
1210	021-131628	MFU	189.750 €	165.000 €	24.750 €	96.773 €	92.978 €
1211	021-132101	QMC	243.800 €	212.000 €	31.800 €	124.338 €	119.462 €
1212	021-129437	TMA	135.700 €	118.000 €	17.700 €	69.207 €	66.493 €
1213	021-131141	BDV	103.500 €	90.000 €	13.500 €	52.785 €	50.715 €
1214	021-130497	ICA	123.970 €	107.800 €	16.170 €	63.225 €	60.745 €
1215	021-129590	TMA	184.000 €	160.000 €	24.000 €	93.840 €	90.160 €
1216	021-129650	TMA	132.250 €	115.000 €	17.250 €	67.448 €	64.803 €
1217	021-129846	TMA	132.250 €	115.000 €	17.250 €	67.448 €	64.803 €
1218	021-130522	MFU	174.800 €	152.000 €	22.800 €	89.148 €	85.652 €
1219	021-130241	BDV	103.500 €	90.000 €	13.500 €	52.785 €	50.715 €
1220	021-129756	INA	149.845 €	130.300 €	19.545 €	76.421 €	73.424 €
1221	021-129982	ENE	92.000 €	80.000 €	12.000 €	46.920 €	45.080 €
1222	021-130677	ENE	130.295 €	113.300 €	16.995 €	66.450 €	63.845 €
1223	021-130183	ICA	114.195 €	99.300 €	14.895 €	58.239 €	55.956 €
1224	021-132000	TRA	97.750 €	85.000 €	12.750 €	49.853 €	47.898 €
1225	021-130369	TCO	256.220 €	222.800 €	33.420 €	130.672 €	125.548 €
1226	021-130605	ICA	171.235 €	148.900 €	22.335 €	87.330 €	83.905 €
1227	021-131718	IEA	103.615 €	90.100 €	13.515 €	52.844 €	50.771 €
1228	021-131721	MES	174.800 €	152.000 €	22.800 €	89.148 €	85.652 €
1229	021-132088	TMA	155.250 €	135.000 €	20.250 €	79.178 €	76.073 €
1230	021-129551	MAR	113.850 €	99.000 €	14.850 €	58.064 €	55.787 €
1231	021-132258	GVA	77.050 €	67.000 €	10.050 €	39.296 €	37.755 €
1232	021-131826	CPO	124.890 €	108.600 €	16.290 €	63.694 €	61.196 €
1233	021-129152	CVA	126.500 €	110.000 €	16.500 €	64.515 €	61.985 €
1234	021-129479	ENE	101.200 €	88.000 €	13.200 €	51.612 €	49.588 €
1235	021-129483	AVF	253.000 €	220.000 €	33.000 €	129.030 €	123.970 €
1236	021-132172	TMA	80.500 €	70.000 €	10.500 €	41.055 €	39.445 €
1237	021-131760	QMC	195.500 €	170.000 €	25.500 €	99.705 €	95.795 €
1238	021-130020	MAR	117.070 €	101.800 €	15.270 €	59.706 €	57.364 €
1239	021-131278	TMA	120.750 €	105.000 €	15.750 €	61.583 €	59.168 €
Total			6.011.395 €	5.227.300 €	784.095 €	3.065.811 €	2.945.584 €

Convocatoria TED:

Adjudicación a grupos da UVigo:
6.011.395€

Dous novos proxectos Horizon Europe:

David Posada: 514.000€

Carmen Argüelles: 190.000€

Futuro desenvolvemento urbanístico do campus de Ourense

Precisamos dous novos edificios e, se temos éxito no impulso de novas titulacións, probablemente outro adicional.

Cabe pensar que o futuro desenvolvemento da investigación faga recomendable máis espazo para os institutos de investigación.

Pensamos que hai solucións urbanísticas axeitadas para o desenvolvemento futuro do campus, pero aínda non hai nada que poidamos contar, agás as propostas que barallamos.



CIFP Portovelloso

Residencia Universitaria
RESA As Burgas
Booking.com • Hotel

Escola Infantil
Concepción Saiz Otero

Plaza
Fernández
Fulgosio

Centro ISSGA
de Ourense

Escola
Superior de
Enxeñaría
Informática...

Botánica

Vivienda Comunitaria
Residencial Las Lagunas

I.E.S. As Lagoas

Edificio
Administrativo
da...

Práza
Carballreira

Escola Infantil

Facultade de Ciencias
Empresariais e Turismo

Parque Univesidad

Lex Auria

Facultad de Derecho

Universidad

Bekas Snack Bar Café
Bar de tapas • €

Campus Ourense

Gozza

Universidad

Biblioteca Central

Campus Auga

Avión Concepción
Ramón Amat

DIVERBOLOS

C. Telleira

Mercadona

Pistas de tenis, Campus
Universidade de Vigo...

Rebusca 46
Pizza • €

Cualtis | Ourense

Faseba bricoureense
Tienda de accesorios para automóbiles

Campo

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

Rúa Canella da Costa da Vela

Rúa Nova

Rúa Camiño Caneiro

Rúa Nova

Rúa Bernardo Cachamuiña

ABANCA

Google

Quico's Grill

Rúa de Torres

<

Acordo co Instituto Politécnico de Bragança

Nunha xuntanza mantida en Bragança, coa presenza dos secretarios de Estado portugués e español, aprobouse un financiamento para levar adiante o *twinning*, que incluírá máis institucións, pero que será gobernado a partes iguais pola UVigo e o IPB. Xa está asinado un MoU para a súa posta en marcha.

Como anunciamos, a nosa parte será o instituto de investigación dirixido por David Fernández Calviño e concorreremos a convocatorias de fondos europeos para o seu financiamento.

Novas titulacións de grao

Relacións Internacionais tiña 22 prazas para primeiro. O número de solicitantes foi de 220 (64 como primeira opción).

Intelixencia Artificial ofrecía 50 prazas no grao para primeiro e tivo 429 solicitudes (37 como primeira opción).

Datos provisorios de matrícula

Universidade de Vigo Campus de Ourense

Título	Prazas	Solicitantes		Matricula			
		Alumnos	1ª pref	Alumnos	1ª pref	% ocupación	% mulleres
1001 - Grao en Administración e Dirección de Empresas	85	556	102	90	74	105,88%	48,89%
1002 - Grao en Ciencia e Tecnoloxía dos Alimentos	45	155	33	37	20	82,22%	59,46%
1003 - Grao en Ciencias Ambientais	45	172	42	37	26	82,22%	54,05%
1005 - Grao en Dereito	50	336	52	58	36	116,00%	63,79%
1006 - Grao en Educación Infantil	75	646	87	79	44	105,33%	87,34%
1007 - Grao en Educación Primaria	75	809	157	81	54	108,00%	67,90%
1008 - Grao en Educación Social	75	393	85	77	55	102,67%	81,82%
1009 - Grao en Enfermería	55	2.135	263	60	30	109,09%	86,67%
1010 - Grao en Enxeñaría Agraria	45	95	16	12	9	26,67%	33,33%
1011 - Grao en Enxeñaría Informática	147	702	131	151	91	102,72%	12,58%
1012 - Grao en Traballo Social	75	358	86	81	53	108,00%	75,31%
1013 - Grao en Turismo	45	186	38	35	25	77,78%	62,86%
1014 - Grao en Xeografía e Historia	40	178	44	48	33	120,00%	31,25%
1015 - Grao en Enxeñaría Aeroespacial	50	437	209	53	46	106,00%	45,28%
1017 - Grao Relacións Internacionais	22	233	70	29	20	131,82%	86,21%
1040 - Grao en Intelixencia Artificial	50	445	39	53	20	106,00%	28,30%
1102 - Simultaneidade do Grao en Administración e Dirección de Empresas e o Grao en	20	156	20	24	14	120,00%	54,17%
1103 - Simultaneidade de estudos no grao de Turismo e Xeografía e Historia	10	50	11	8	7	80,00%	37,50%
1104 - Simultaneidade en Grao en Administración e Dirección de Empresas e Enxeñaría	6	89	25	7	7	116,67%	42,86%
Campus de Ourense	1.015	8.131	1.510	1.020	664	100,49%	55,49%

Datos provisorios de matrícula

Universidade de Vigo Campus de Pontevedra

Título	Prazas	Solicitantes		Matricula			
		Alumnos	1ª pref	Alumnos	1ª pref	% ocupación	% mulleres
2001 - Grao en Belas Artes	130	447	257	141	131	108,46%	77,30%
2002 - Grao en Ciencias da Actividade Física e do Deporte	105	858	257	106	91	100,95%	26,42%
2003 - Grao en Comunicación Audiovisual	45	321	65	47	33	104,44%	51,06%
2004p - Grao en Dirección e Xestión Pública Presencial	25	91	20	15	13	60,00%	46,67%
2004v - Grao en Dirección e Xestión Pública Virtual	20	65	42	20	20	100,00%	65,00%
2005 - Grao en Educación Infantil	75	740	112	82	46	109,33%	84,15%
2006 - Grao en Educación Primaria	75	963	170	80	60	106,67%	65,00%
2007 - Grao en Enfermería	55	2.259	135	59	23	107,27%	74,58%
2008 - Grao en Enxeñaría Forestal	45	92	25	24	20	53,33%	37,50%
2010 - Grao en Fisioterapia	52	1.001	180	54	33	103,85%	61,11%
2011 - Grao en Publicidade e Relacións Públicas	100	451	147	101	85	101,00%	77,23%
Campus de Pontevedra	727	7.288	1.410	729	555	100,28%	63,92%

Universidade de Vigo
Campus de Vigo

Título	Prazas	Solicitantes		Matricula			
		Alumnos	1ª pref	Alumnos	1ª pref	% ocupación	% mulleres
3001 - Grao en Administración e Dirección de Empresas	200	924	199	205	159	102,50%	36,10%
3003 - Grao en Bioloxía	75	651	100	83	41	110,67%	61,45%
3004 - Grao en Ciencias do Mar	70	315	77	80	42	114,29%	58,75%
3005 - Grao en Comercio	90	411	98	91	77	101,11%	45,05%
3006 - Grao en Dereito	70	505	95	75	52	107,14%	74,67%
3007 - Grao en Economía	60	532	58	56	45	93,33%	48,21%
3008 - Grao en Educación Infantil	75	355	48	78	27	104,00%	80,77%
3009 - Grao en Educación Primaria	75	522	125	84	36	112,00%	58,33%
3010 - Grao en Enfermaría	50	2.078	209	58	27	116,00%	86,21%
3011 - Grao en Enfermaría	77	1.221	163	88	15	114,29%	84,09%
3012 - Grao en Enxeñaría da Enerxía	50	274	39	50	32	100,00%	12,00%
3013 - Grao en Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación	130	417	108	131	102	100,77%	15,27%
3013i - Grao en Enxeñaría de Tecnoloxías de Telecomunicación Inglés	20	82	12	11	9	55,00%	63,64%
3014 - Grao en Enxeñaría dos Recursos Mineiros e Enerxéticos	50	88	8	9	8	18,00%	33,33%
3015 - Grao en Enxeñaría Eléctrica	50	282	44	53	35	106,00%	16,98%
3016 - Grao en Enxeñaría Electrónica Industrial e Automática	70	345	78	77	50	110,00%	16,88%
3017 - Grao en Enxeñaría en Organización Industrial	64	301	96	71	57	110,94%	35,21%
3018 - Grao en Enxeñaría en Química Industrial	50	267	38	56	25	112,00%	50,00%
3019 - Grao en Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais	60	437	63	65	40	108,33%	18,46%
3019i - Grao en Enxeñaría en Tecnoloxías Industriais Inglés	20	87	6	8	4	40,00%	25,00%
3020 - Grao en Enxeñaría Mecánica	110	515	141	110	82	100,00%	16,36%
3022 - Grao en Linguas Estranxeiras	50	220	51	53	44	106,00%	77,36%
3023 - Grao en Química	60	502	56	65	30	108,33%	43,08%
3024 - Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos	72	314	54	61	45	84,72%	77,05%
3025 - Grao en Tradución e Interpretación Español-Inglés	60	303	123	63	62	105,00%	84,13%

Universidade de Vigo
Campus de Vigo

Título	Prazas	Solicitantes		Matricula			
		Alumnos	1ª pref	Alumnos	1ª pref	% ocupación	% mulleres
3026 - Grao en Tradución e Interpretación Español-Francés	20	106	21	15	10	75,00%	80,00%
3027 - Grao en Tradución e Interpretación Galego-Inglés	40	99	8	14	7	35,00%	57,14%
3030 - Grao en Enxeñaría Biomédica	44	500	148	51	44	115,91%	62,75%
3031 - Grao en Filoloxía Aplicada en Galego e Español	50	80	22	22	20	44,00%	77,27%
3101 - Simultaneidade do Grao en Administración e Dirección de Empresas e o Grao en	40	239	72	42	33	105,00%	54,76%
3102 - PCEO Enxeñaría Biomédica e Enxeñaría en Electrónica, Industrial e Automática	6	89	15	5	3	83,33%	60,00%
3103 - PCEO Enxeñaría Biomédica e Enxeñaría Mecánica	6	81	12	8	6	133,33%	50,00%
3104 - PCEO Enxeñaría Mecánica e Enxeñaría en Electrónica, Industrial e Automática	10	59	19	11	10	110,00%	9,09%
Campus de Vigo	1.974	13.201	2.406	1.949	1.279	98,73%	48,44%
Universidade de Vigo	3.716	28.620	5.326	3.698	2.498	99,52%	53,43%
Sistema Universitario de Galicia	11.693	91.295	23.222	11.739	8.382	100,39%	57,05%

Mapa de titulacións

Traballamos nas titulacións con competencias e baixo número de matrícula:

- Minas e Enerxía
- Enxeñaría Agraria
- Enxeñaría Forestal

Plan de financiamento

- Recursos Mineiros e Enerxéticos e Enxeñaría da Enerxía
- Filoloxía Aplicada Galega e Española (FAGE)
- Enxeñaría Agraria
- Enxeñaría Forestal

O Campus Auga, presentado para a súa acreditación

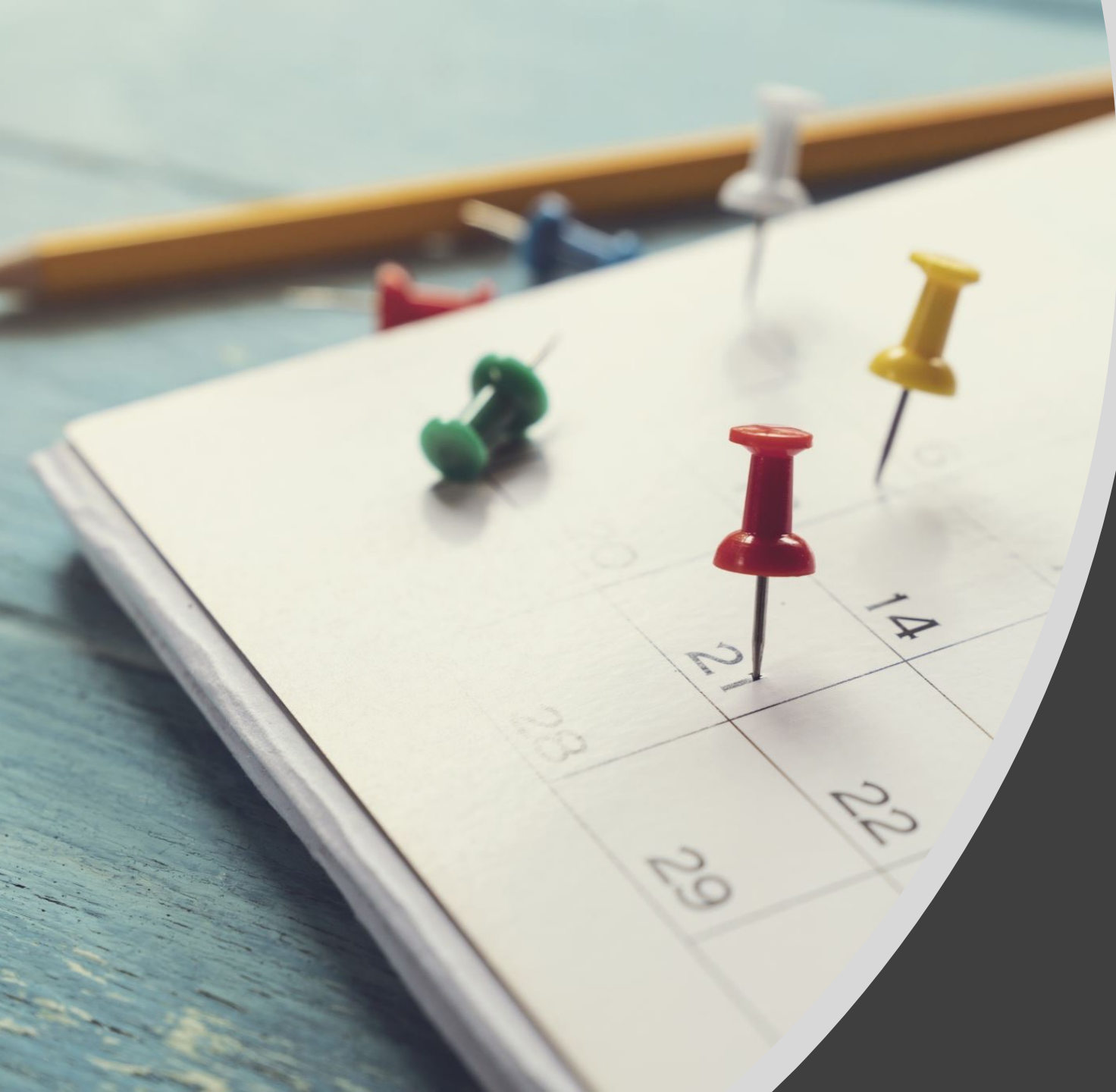


Acreditación do Campus Auga

A documentación subiuse en xullo, despois de varias xuntanzas coa Secretaría Xeral de Universidades e co avaliador xefe.

Esperamos unha visita en setembro ou en outubro.

Somos conscientes de que o traballo realizado mellorou moitísimo a memoria e queremos agradecer o esforzo de todas as persoas participantes.



Planificación de infraestructuras

Programación relacionada con edificios

Prioridade 0: Planta piloto e CACTI no edificio Campus Auga de Ourense

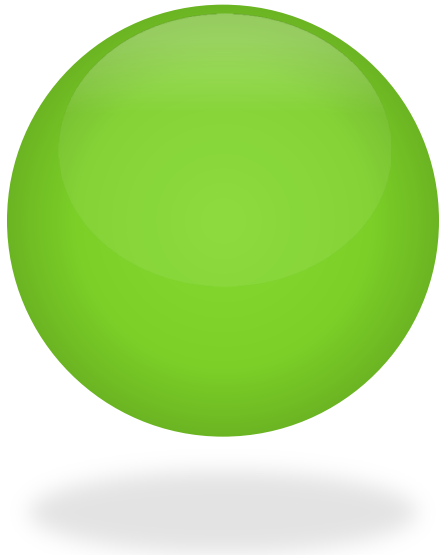
Prioridade 1: Edificio para a Escola de Enxeñaría Aeroespacial (Ourense). Levará aparellada a solución dentro do campus dos espazos docentes de Relacións Internacionais.

Prioridade 2: Unha vez clarexada a dispoñibilidade dos terreos da antiga TAFISA, programarase un edificio para dar acubillo a Deseño e a Dirección e Xestión Pública.

Prioridade 3: Edificio para Intelixencia Artificial.

Prioridade 4: Novo edificio de AtlanTTic.

Outros: Na ETEA poderase situar o Centro de Investigacións Mariñas, o Campus do Mar e a Escola de Posgrao. Estudarase se é posible levar a Facultade de Ciencias do Mar e os mestrados que solicitaron estar alí.



AMPLIACIÓN DO CAMPUS AGUA

- Adjudicación (retraso pola licenza): 22/07/2021
- Importe : 785.469,18€ (IVE incluído)
- Adjudicatario: Obras y Servicios Gómez – Crespo
- Proxecto :OIKOS Studio



Planta piloto e CACTI no campus



- **Entrega
em
setembro**

Remate da planta piloto e do CACTI de Ourense



Infraestruturas que presentamos para o financiamento no plan 2023-2026

Infraestruturas previstas na Universidade de Vigo	Superficie m2	1250-1800€/m2	Equipamento	Rehabilitación	Total
Campus de Ourense					-
1. Edificio de Aeroespaciais	5033	8.052.800,00	1.000.000,00		9.052.800,00
2. Edificio de Intelixencia Artificial	4000	6.000.000,00	1.000.000,00		7.000.000,00
3. Reordenación do campus				3.000.000,00	3.000.000,00
		14.052.800,00	2.000.000,00	3.000.000,00	19.052.800,00

Parcela



Proposta galega do nodo de intelixencia artificial



A nosa proposta fíxose para a posible elección de Ourense, aproveitando o acordo co alcalde para propoñer “La Molinera”. É unha das tres propostas que hai enriba da mesa.

Aínda non se sabe en que comunidade autónoma se vai a situar, nin os criterios, pero a proposta da UVigo está feita.

Sede da Axencia estatal de supervisión de intelixencia artificial

A través do nodo de intelixencia artificial Galicia vai a postularse como sede da AESIA.

No nodo participan as tres universidades galegas e tivemos a oportunidade de facer unha proposta.

A UVigo propón situala en La Molinera

A UdC, na cidade das TIC.

A USC non propón nada, pero Senén e o concello propoñen o Gaiás (no Fontán).

A axencia terá entre 50-100 traballadores inicialmente. Pensamos que Ourense cumpre todos os requisitos.

Que temos a favor en Ourense?

Búscase o equilibrio territorial.

A cidade está ben comunicada por AVE.

Os prezos son razoables (vivenda e custo da vida).

Academicamente, é completa, con centros e titulacións relacionados.

O edificio está xa construído e resulta axeitado.

Teremos o apoio da deputación, do concello e, por suposto, da universidade.

Parabéns a Patricio Sánchez e ao seu equipo



O Mestrado en xestión empresarial do deporte da Universidade de Vigo no Top-Internacional : Postgraduate Rankings 2022 | SportBusiness

Nomeadamente, para a edición de 2022 somos:

- 5.º de Europa
- 21.º do Mundo
- 4.º en Career Advancement

Nova edición do itinerario formativo virtual en xénero

ITINERARIO FORMATIVO VIRTUAL *en Xénero*

*Edición
Setembro-Novembro
2022*



19 cursos,
abertos á
cidadanía

UniversidadeVigo



Language Variation and Textual Categorisation



Un obradoiro internacional organizado polo grupo de investigación LVTC da UVigo afonda desde hoxe en como conviven varias linguas no cerebro e nos seus efectos.

Mención de excelencia para o Mestrado en matemática industrial



Coordinado por José Durany, é o terceiro mestrado da UVigo (neste caso, interuniversitario) que acada o selo de excelencia.

Roberto Rodríguez, Borja Pascual Cao e Nicolás González



Gañadores do Desafío Aeronáutico 2022, convocado polo Colegio Oficial de Ingenieros Aeronáuticos de España.

Conferencia do ministro Alberto Garzón



Nun acto organizado no Museo de Pontevedra por Mario Pansera, tiveron lugar unha conferencia e unha mesa redonda.

A G-Night levou a investigación á rúa



O Programa Universitario de Maiores retoma a súa actividade



415 estudantes,
351 do ciclo
intensivo e 64 do
ciclo integrado
universitario
superior sénior.

- Vigo: 232
- Ourense: 94
- Pontevedra: 89

Participación en Termatalia



Premio Nacional de Investigación para Jóvenes Matilde Ucelay



Belén Riveiro, investigadora do Grupo de Xeotecnoloxías Aplicadas do CINTECX gañou este prestixioso premio convocado polo Goberno de España e dotado con 30.000 €.

Ángeles Sanromán recibiu onte a Medalla Isidro Parga Pondal



Medalla de Investigación 2022 da Real Academia Galega de Ciencias (RAGC) no campo das ciencias técnicas.

Isabel Pastoriza recibiu a Medalla Antonio Casares Rodríguez



Medalla de Investigación 2022 da Real Academia Galega de Ciencias (RAGC) no campo da química e da xeoloxía

Proxecto Erasmus+ Allure (Alfabetización liberadora: accesibilidade universal en recursos culturais para a educación permanente)



Enrique Costa Montenegro e Fátima García Doval, investigadores de AtlanTTic, desenvolven ferramentas para achegar contidos culturais a persoas en risco de exclusión.

Campus Auga



A Facultade de Dereito do campus de Ourense acollerá os días 13 e 14 de outubro o IV Congreso Internacional da Auga, co lema Dereito e Auga no Horizonte 2030.

O profesor Roberto Barcala, recoñecido pola Asociación Iberoamericana de Educación Acuática Especial e Hidroterapia (Aidea)



O campus de Ourense acolleu o congreso FLOODs 2022. Prevención, resiliencia e resposta fronte aos eventos extremos.



Xornada da universidade europea ATHENA en Porto



A UVigo, implicada nas tarefas de igualdade.

Grazas ás 32 persoas do PDI, PAS e estudantes participantes.

María Victoria Carballo-Calero, galardoada nos Premios da Cultura Galega 2022



Novas convocatorias de incubación empresas-emprendemento

XI INCUVI EMPRENDE

Axudámosche a crear a túa empresa



Solicitudes ata
20 de outubro, 202



III INCUVI CONSOLIDA

*Axudámosche a madurar
a túa empresa*



VII INCUVI AVANZA

*Axudámosche a facer medrar a
túa empresa*



Convocatoria da terceira edición do Distintivo de Igualdade

2021: FFT

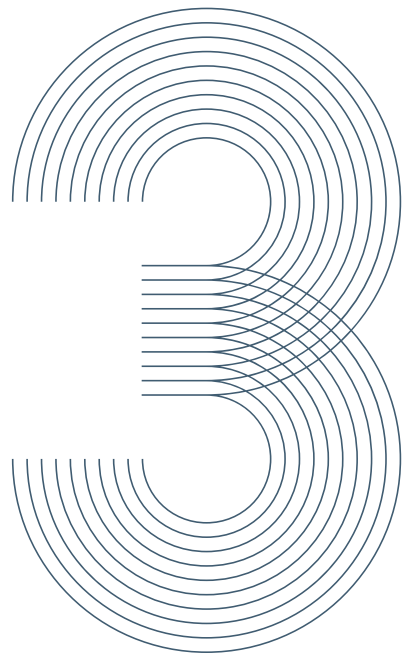
2022: CIM

Facultade de Educación e Traballo Social,
Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía e
Facultade de Ciencias Xurídicas e do
Traballo.

Cinbio.

Facultade de Ciencias Económicas e
Empresariais.





Informe sobre a programación plurianual.

Principios xerais para o mandato

Obxectivos: unha universidade máis igualitaria, máis internacional e máis galega.

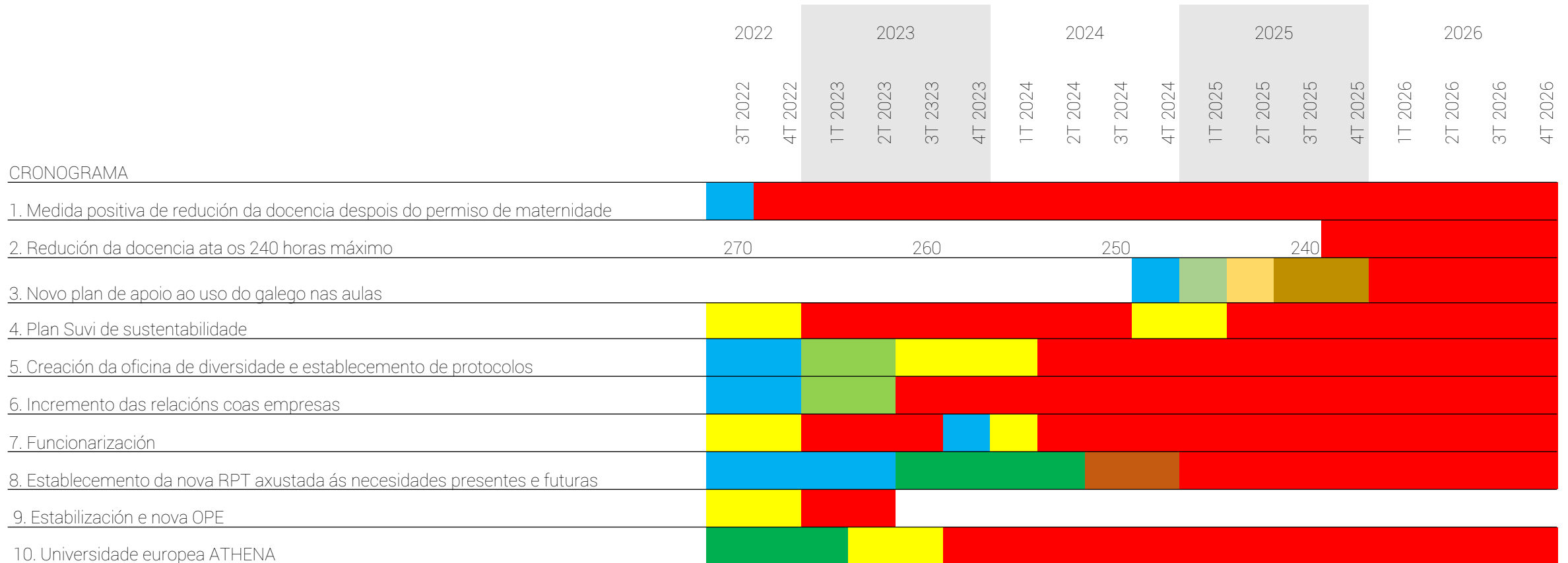
Unha universidade sostible.

Unha universidade investigadora.

Mellora da xestión:

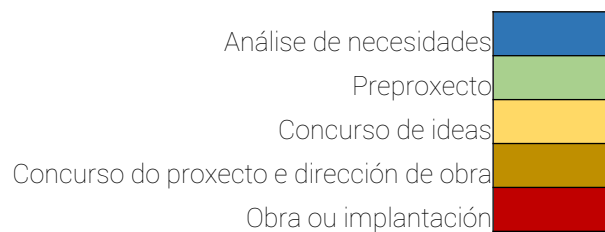
- Análise dos procedementos.
- Novos servizos.
- Modernización dos procedementos.
- Modernización dos sistemas informáticos.
- Nova RPT adaptada ás necesidades reais presentes e futuras.

Escolma de medidas importantes



Novas instalacións docentes e investigadoras

CRONOGRAMA	2022		2023				2024				2025				2026			
	3T 2022	4T 2022	1T 2023	2T 2023	3T 2023	4T 2023	1T 2024	2T 2024	3T 2024	4T 2024	1T 2025	2T 2025	3T 2025	4T 2025	1T 2026	2T 2026	3T 2026	4T 2026
1. Edificio aeroespacial																		
2. Edificio de Intelixencia Artificial																		
3. Reordenación do campus de Ourense																		
1. Edificio modular en Tafisa																		
2. Ampliación da Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte																		
1. ETEA. Edificio Faraday																		
2. ETEA. Edificio Siemens																		
3. ETEA. Edificio Morse																		
4. Edificio centro de investigación AtlanTTic																		
5. Rehabilitación do Miralles																		
5. Rehabilitación da cuberta de Ciencias																		
6. Rehabilitación do edificio da Escola Aberta de Formación Permanente / EP																		
7. Rehabilitación da biblioteca de Torrecedeira																		

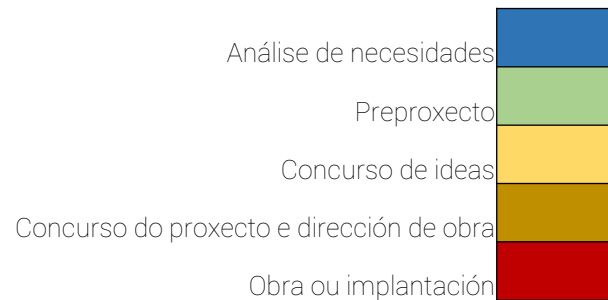


Renovación das aplicacións informáticas

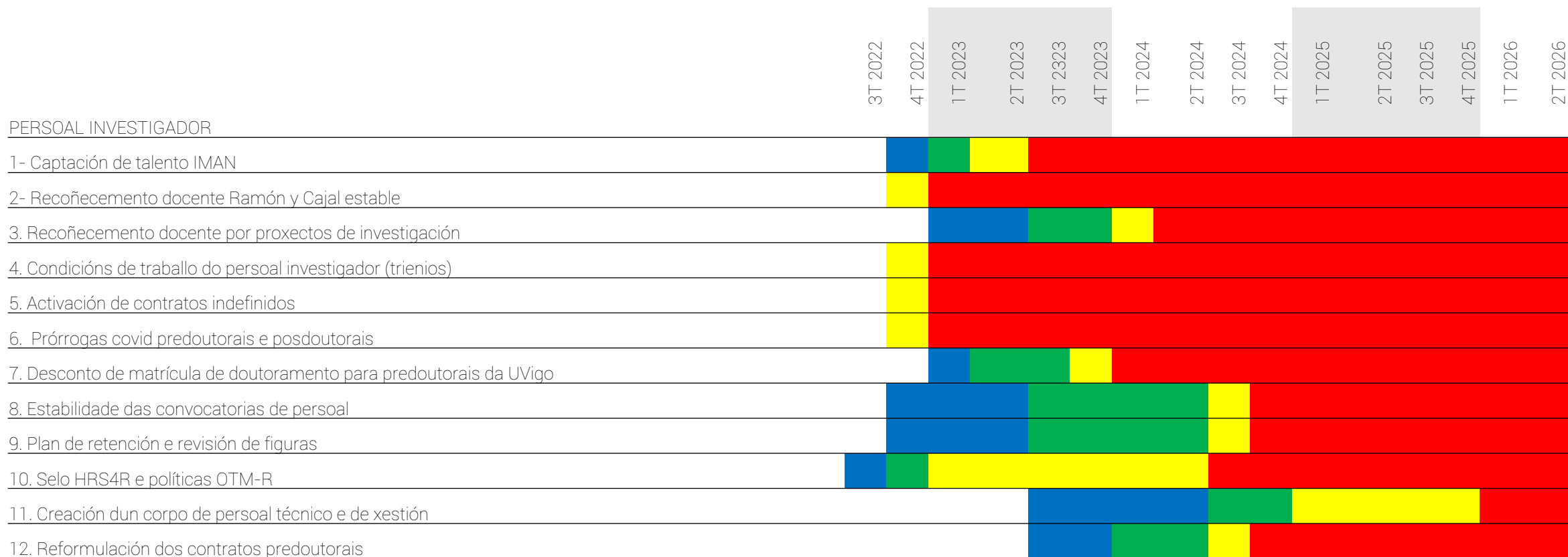
	2022		2023				2024				2025				2026				
	3T 2022	4T 2022	1T 2023	2T 2023	3T 2023	4T 2023	1T 2024	2T 2024	3T 2024	4T 2024	1T 2025	2T 2025	3T 2025	4T 2025	1T 2026	2T 2026	3T 2026	4T 2026	
CRONOGRAMA																			
1. Peoplenet (xestión de persoal)		Obra ou implantación	Obra ou implantación	Obra ou implantación	Obra ou implantación	Obra ou implantación													
2. SIGMA piloto (Escola Aberta de Formación Permanente)		Concurso do proxecto e dirección de obra	Obra ou implantación	Obra ou implantación	Obra ou implantación	Obra ou implantación	Obra ou implantación	Obra ou implantación											
3. SIGMA (substitución de Xescampus)		Preproxecto	Preproxecto	Preproxecto	Preproxecto	Concurso do proxecto e dirección de obra	Concurso do proxecto e dirección de obra	Obra ou implantación	Obra ou implantación	Obra ou implantación	Obra ou implantación	Obra ou implantación							
4. Nova web (parte técnica)		Análise de necesidades	Preproxecto	Concurso do proxecto e dirección de obra	Concurso do proxecto e dirección de obra	Obra ou implantación	Obra ou implantación	Obra ou implantación											
4. Renovación completa da wifi		Concurso do proxecto e dirección de obra	Obra ou implantación	Obra ou implantación															
5. Outras aplicacións (en análise Hércules para investigación)				Preproxecto	Preproxecto	Preproxecto	Concurso do proxecto e dirección de obra	Concurso do proxecto e dirección de obra	Obra ou implantación	Obra ou implantación	Obra ou implantación	Obra ou implantación	Obra ou implantación						
		Análise de necesidades																	
		Preproxecto																	
		Concurso de ideas																	
		Concurso do proxecto e dirección de obra																	
		Obra ou implantación																	

Sustentabilidade: enerxías renovables e aforro enerxético

	2022		2023				2024				2025				2026			
	3T 2022	4T 2022	1T 2023	2T 2023	3T 2023	4T 2023	1T 2024	2T 2024	3T 2024	4T 2024	1T 2025	2T 2025	3T 2025	4T 2025	1T 2026	2T 2026	3T 2026	4T 2026
CRONOGRAMA																		
1. Enerxías renovables: aerogerador no campus das Lagoas, Marcosende																		
2. Fotovoltaica- OU (Biblioteca, Campus Agua, Turismo)+PO (Fisio)+Vigo (FFT, Teleco)																		
3. Comunidade enerxética																		
4 Outros FV / eficiencia/ rehabilitación																		
4 Monitorización de edificios																		

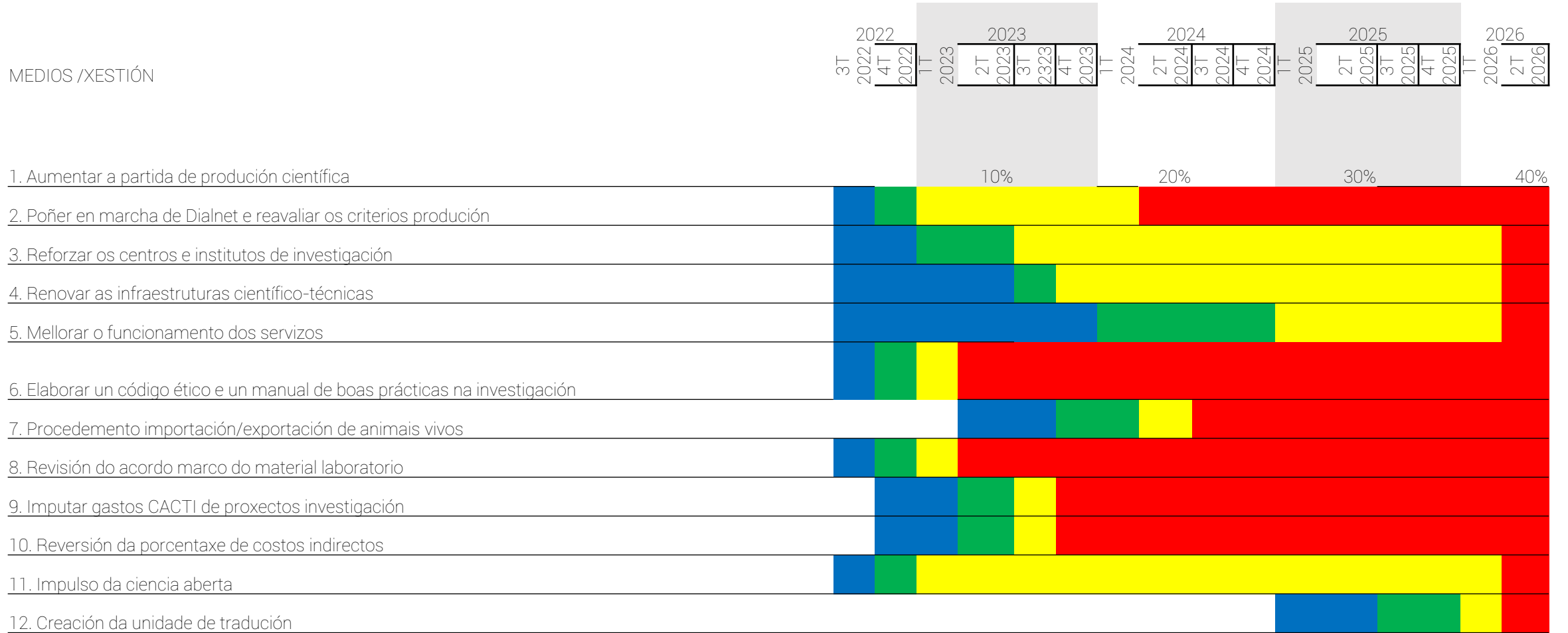


Investigación: persoal investigador

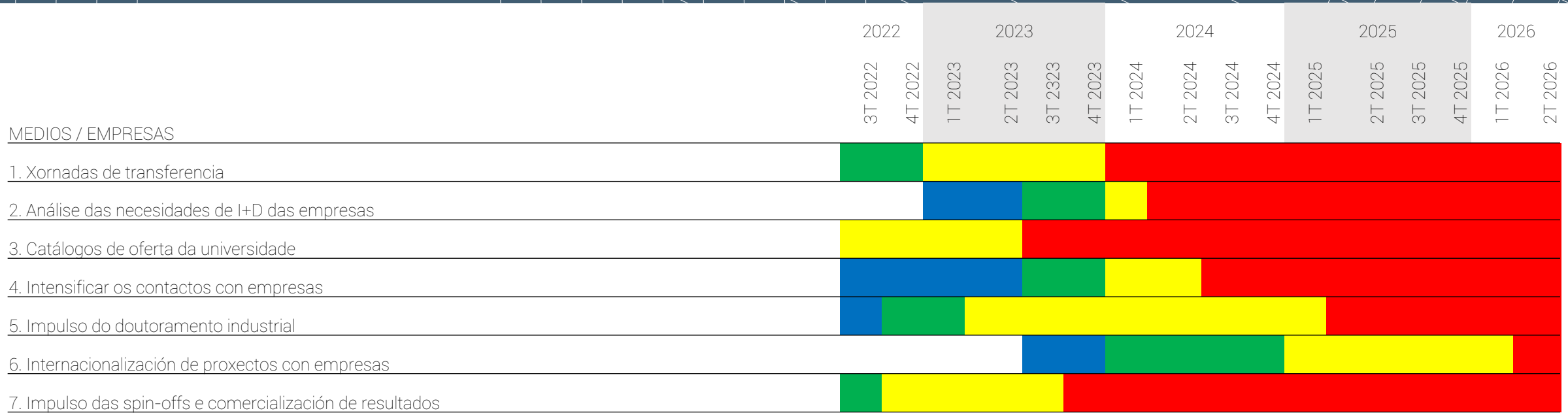


Investigación: medios e mellora da xestión

MEDIOS /XESTIÓN



Transferencia



Análise inicial	Blue
Elaboración de proposta	Green
Posta en marcha ou implantación	Yellow
Mantemento, seguimento e avaliación	Red

PDI

	3T 2022	4T 2022	1T 2023	2T 2023	3T 2023	4T 2023	1T 2024	2T 2024	3T 2024	4T 2024	1T 2025	2T 2025	3T 2025	4T 2025	1T 2026	2T 2026	3T 2026
PDI																	
Masa salarial		23				24				25				26			
Aprobación da OPE		22				23				24				25			
Garantir contratos indefinidos, actividades científico-técnicas e contratos por obra e servizo																	
Prórroga do contrato do persoal predoutoral afectado polo confinamento																	
Modificación da normativa de contratación de investigadores		G.T. norma															
Elaboración do cadro teórico persoal		CT22				CT23				CT24				CT25			
Análise da situación do colectivo de profesorado axudante doutor																	
Análise dos custos de adiantamento do paso de axudante doutor a contratado doutor interino (último ano)																	
Análise do envellecemento do cadro do PDI																	
Plan de incentivo á xubilación																	
Incorporación de persoal formado (TU e CU) doutras universidades	En función da taxa de reposición dispoñible																
Incorporación de axudantes doutores				30 prazas				30 prazas				30 prazas				30 prazas	
Promoción de profesorado asociado a axudante doutor				Execución				Execución				Execución				Execución	
Retención de talento					6 prazas				6 prazas				6 prazas				6 prazas

Ordenación académica

	2022		2023				2024				2025				2026			
	3T 2022	4T 2022	1T 2023	2T 2023	3T 2023	4T 2023	1T 2024	2T 2024	3T 2024	4T 2024	1T 2025	2T 2025	3T 2025	4T 2025	1T 2026	2T 2026	3T 2026	4T 2026
ORDENACIÓN ACADÉMICA																		
Medidas facilitadoras do relevo xeracional								Curso 2024/25		Revisión medidas	Curso 2025/26			Revisión medidas	Curso 2026/27			
Plan piloto de recoñecemento docente por maternidade																		
Recoñecemento docente de prazas de contratados doutores interinos																		
Recoñecemento docente de investigadores programas																		
Redución da idade no cálculo de contratación do persoal consolidable					> 67 anos			> 66 anos			> 65 anos							
Contratos programas específicos departamentos			Estudo 2023/24				Estudo 2024/25				Estudo 2025/26				Estudo 2026/27			
Convocatorias adicionais de axudante doutor																		
Debate modelo de recoñecementos docentes de cargos académicos e bolsa de centros		Clausuro				C.G.												
Debate modelo da planificación docente anual (PDA)					Clausuro		C.G.											
Modificación da normativa profesorado emérito		C.G.																
Creación da Escola de Posgrao		Clausuro/Consello do Gov																
Creación de novos centros																		
Aprobación da Lei orgánica do sistema universitario																		

Docencia

	2022		2023					2024				2025				2026			
	BT	2022	2023	2023	2023	2023	2023	2024	2024	2024	2024	2025	2025	2025	2025	2026	2026	2026	2026
DOCENCIA																			
Redución da dedicación docente						260 horas				250 horas			240 horas						
Estudo do estado das Titulacións da UVigo		Sing. SXU																	
Negociación do novo mapa de Titulacións			Neg. SXU																
Creación da Facultade de Enfermería	Dependente das negociacións entre administracións públicas																		
Virtualización dos laboratorios				Pilotos		Configuración pilotos	Modelado e funcionalidade pilotos	VR											
Migración a SIGMA					Mª			Total											

Formación permanente

	2022		2023				2024				2025				2026			
	3T 2022	4T 2022	1T 2023	2T 2023	3T 2023	4T 2023	1T 2024	2T 2024	3T 2024	4T 2024	1T 2025	2T 2025	3T 2025	4T 2025	1T 2026	2T 2026	3T 2026	4T 2026
FORMACIÓN PERMANENTE																		
Incremento e promoción dos títulos propios	Estudo	Estudo	Previsión	Previsión	Posta en marcha	Posta en marcha	Estudo	Previsión	Posta en marcha	Posta en marcha	Posta en marcha	Previsión	Previsión	Posta en marcha	Posta en marcha			
Formación para o emprendemento proxecto HEI4Future		Previsión	Posta en marcha	Previsión		Posta en marcha												
Desenvolvemento de MOOC				Previsión	Previsión	Previsión	Previsión	Posta en marcha	Posta en marcha			Posta en marcha						
Normativa de validación e recoñecementos de materias no PUM		Previsión	Previsión	Estudo														
Reconfiguración e mellora do plan de estudos e oferta de materias do PUM		Previsión	Previsión	Previsión	Posta en marcha	Posta en marcha	Estudo	Previsión	Previsión	Estudo	Posta en marcha	Previsión						
Mellora do programa de formación permanente do profesorado	Previsión	Execución	Previsión	Previsión	Posta en marcha	Previsión	Previsión	Estudo	Estudo	Previsión	Previsión	Posta en marcha	Posta en marcha	Previsión	Posta en marcha	Posta en marcha	Posta en marcha	Posta en marcha
Proxectos innovadores nos centros		Execución		Previsión		Previsión	Posta en marcha											
Grupos de innovación docente		Previsión	Previsión	Posta en marcha	Previsión	Posta en marcha	Posta en marcha	Estudo		Posta en marcha								

Estudo

Previsión

Posta en marcha

Execución



PROGRAMAS	OBXECTIVO	ACCIÓNS	DISTRIBUCIÓN TEMPORAL																			
			2022				2023				2024				2025				2026			
			M	F	A	H	M	F	A	H	M	F	A	H	M	F	A	H	M	F	A	H
Plan de internacionalización	Deseñar e implementar un novo plan de internacionalización	Revisión e avaliación do PI actual. Deseño e implantación dun novo PI.																				
Regulamentos	Revisar normativas actuais e crear novas normativas relacionadas coa internacionalización	Renovación da comisión de mobilidade. Recopilación, revisión e modificación de todas as normativas que afectan a internacionalización. Creación de novas normativas.																				
Mobilidades	Aumentar as mobilidades de estudantes, PDI e PAS	Revisión dos actuais convenios e ampliación de parceiros. Implantación da plataforma MoveON. Revisión e mellora da oferta académica plurilingüe dos centros.																				
Plurilingüismo	Mellorar o nivel de plurilingüismo na Universidade de Vigo	Análise das competencias lingüísticas do estudiantado da UVigo e proposta dun plan piloto nos tres campus. Análise das competencias lingüísticas do profesorado e do PAS da UVigo e propostas de mellora.																				
Captación de talento internacional	Captar talento internacional en colaboración co VR de Investigación	Busca de oportunidades. Mellora da información sobre oportunidades e trámites en inglés.																				
Captación de alumnado e profesorado estranxeiro	Captar estudiantado internacional en colaboración coas vicerreitorías de Estudantes e Empregabilidade e de Profesorado, Docencia e Titulacións	Asistencia a feiras de captación fóra de España, sobre todo en países hispanófonos e lusófonos. Revisión e propostas de mellora dos trámites burocráticos coas diferentes administracións. Promover titulacións universitarias conxuntas internacionais.																				
Universidades europeas ATHENA	Unirnos á alianza ATHENA, solicitar a ampliación do proxecto e executalo	Asinar o MOU. Colaborar co proxecto actual. Participar na nova proposta. Executar o proxecto (se procede).																				

Análise Inicial
 Elaboración Propuestas
 Puesta en Marcha
 Implantación Total



Estudantado, empregabilidade e alumni

PROGRAMAS	OBXECTIVO	ACCIÓNS	DISTRIBUCIÓN TEMPORAL															
			2022		2023				2024				2025				2026	
			3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T
Plan de captación	Posta en marcha do Plan de captación 2022-2026	Memoria do plan de Captación 2018-2022, novas actividades de captación, captación internacional...																
Regulamentos	Aprobación de normativas relativas ao estudantado	Normativa de avaliación, modificación da normativa de permanencia, revisión da normativa de recoñecemento de créditos para axeitala ao novo RD...																
Formación de carácter transversal	Oferta de formación en competencias transversais	Cursos de competencias dixitais, competencias persoais, técnicas de estudo, ...																
Asociacións	Plan integral para asociacións de estudantes	Modificar a normativa, convocatorias de axudas, espazos...																
Emprego e emprendemento	Selo de empregabilidade da Aneca	Pasaporte de empregabilidade, feiras de emprego institucionais, formación e asesoramento en emprendemento, selo de empregabilidade para centros...																
Alumni	Consolidación da comunidade alumni	Encontro anual, premios alumni UVigo, programas de experto, mentor, anfitrión, embaixador, mecenas...																

Análise inicial
 Elaboración de propostas
 Posta en marcha
 Implantación total

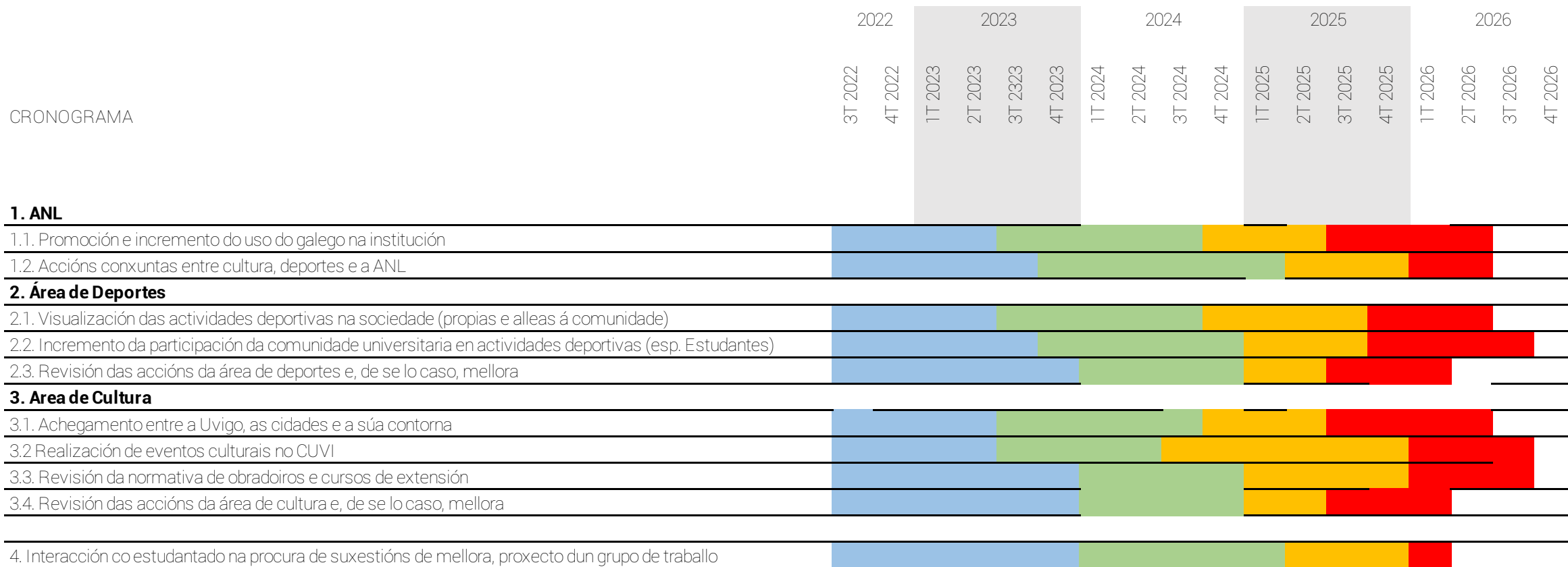


Comunicación interna e externa

OBXECTIVO	ACCIÓN	DISTRIBUCIÓN TEMPORAL														
		2022		2023				2024				2025				20
		3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T
Consolidar e planificar a comunicación para promover fluxos de traballo	Revisión e actualización do plan de comunicación															
Intensificar o sentimento de pertenza e a participación da comunidade a través da consolidación da imaxe corporativa	Acadar o compromiso do goberno e dos centros para mellorar a comunicación															
	Elaborar e difundir unha guía de comunicación interna															
	Promover que os centros elaboren un plan de comunicación aliñado co plan institucional															
	Elaborar e difundir unha guía de comunicación de crise															
	Establecer mecanismos de produción e venda ao público de material publicitario															
	Elaborar e difundir un novo manual de identidade corporativa															
	Recoñecer o compromiso e o labor do persoal xubilado															
Consolidar a proxección nacional e internacional da UVigo como centro de educación superior de excelencia	Elaborar e publicar un anuario coas novas máis destacadas															
	Desenvolver unha planificación anual de medios															
	Potenciar as actividades de divulgación que xeren interese social															
	Deseñar campañas de comunicación institucional															
	Elaborar e difundir un manual de organización de eventos															
Reforzar a estratexia dixital e as TIC	Afianzar a presenza das redes universitarias nos medios sociais															
	Renovar a web institucional															
	Aliñar as webs dos organismos universitarios co portal institucio															
	Análise inicial															
	Elaboración de propostas															
	Posta en marcha															
	Implantación total															

Galego, cultura e deportes

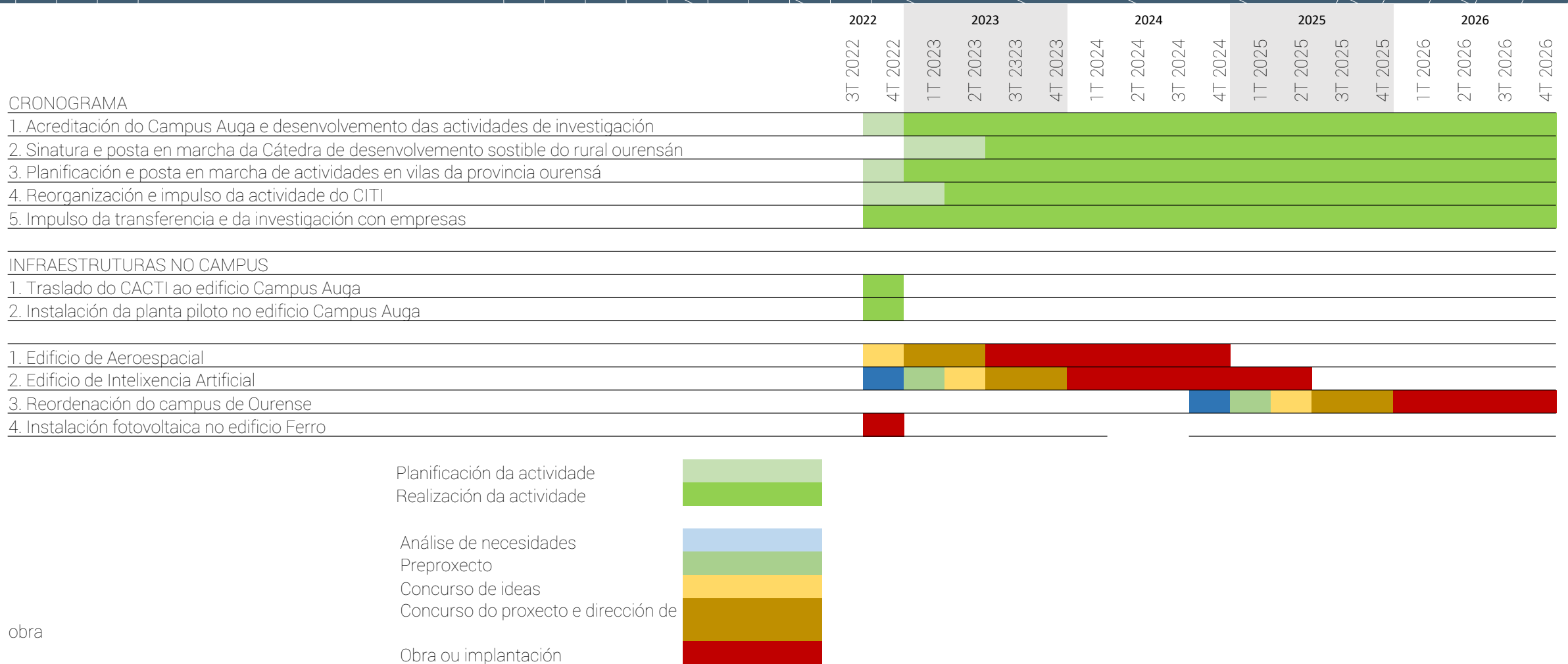
CRONOGRAMA



- Análise inicial
- Elaboración de propostas
- Posta en marcha
- Implantación Total



Campus de Ourense












Campus de Pontevedra

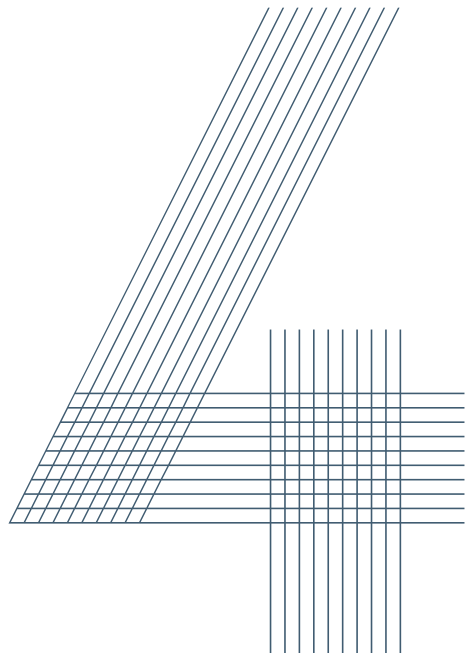
PROGRAMAS	ACCIÓNS	DISTRIBUCIÓN TEMPORAL															
		2022		2023				2024				2025				2026	
		3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T
Acreditación do Campus CREA e desenvolvemento das actividades de investigación	Actualización do plan estratéxico do Campus CREA, Desenvolvemento de actividades, acreditación do campus CREA,																
Planificación anual e posta en marcha das actividades da Cátedra Álvarez Osorio	Programación de conferencias e actividades socio-deportivas no marco da Cátedra Alvarez Osorio																
Planificación e posta en marcha de actividades para fomentar a transferencia e investigación no campus de Pontevedra	Xornadas en colaboración coa Vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Innovación																
Planificación e posta en marcha dun programa de actividades culturais no campus de Pontevedra	En colaboración coa Vicerreitoría de Extensión Cultural																
Planificación e posta en marcha de actividades para fomentar o emprego e o emprendemento no campus de Pontevedra	Rede Eusumo / Pont up																

INFRAESTRUTURAS NO CAMPUS

- 1.- Instalación fotovoltaica en Fisioterapia
- 2.- Edificio modular de Tafisa
- 3.- Ampliación de Ciencias da Educación e do Deporte



Análise inicial	
Elaboración de propostas	
Posta en marcha	
Implantación total	
Análise de necesidades	
Preproxecto	
Concurso de ideas	
Concurso do proxecto e dirección de obra	
Obra ou implantación	



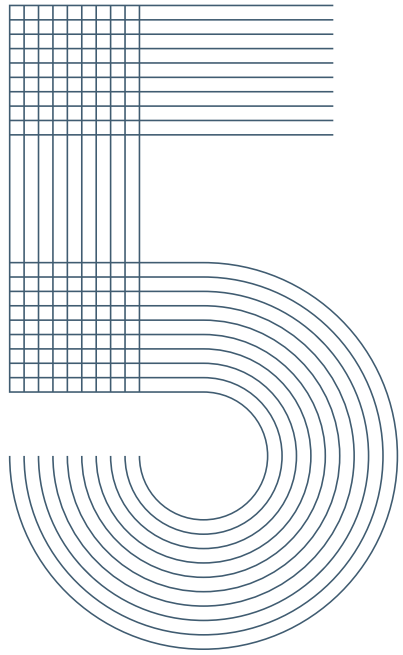
Acordo, se procede, sobre a modificación do nome da Universidade de Vigo publicado na versión en castelán dos Estatutos no DOG.

Acordo, se procede, sobre a modificación do nome da Universidade de Vigo publicado na versión en castelán dos Estatutos no DOG.

Na versión en castelán dos Estatutos traducíuse o nome oficial “Universidade de Vigo” por “Universidad de Vigo”.

Existe un informe de Asesoría Xurídica favorable a que na versión en castelán figure o nome oficial.

Temos aprobada unha normativa de usos lingüísticos que se refire ao nome oficial que se debe usar sempre.



Aprobación, se procede, da normativa de creación da Escola de Posgrao da Universidade de Vigo e da correspondente proposta ao Consello de Goberno.

Aprobación, se procede, da normativa de creación da Escola de Posgrao

Exposición de motivos:

- Evolución do mapa de titulacións de Galicia coa irrupción de novos títulos de mestrado de carácter transversal e estratéxico para a UVigo → Estrutura académica para o seu desenvolvemento en todos os sentidos.
- Os organismos internacionais de acreditación outorgan unha gran importancia ás estruturas organizativas internas de coordinación eficiente dos recursos de programas similares.
- Antecedentes: creación da Escola Internacional de Doutoramento e da Escola Aberta de Formación Permanente.

Aprobación, se procede, da normativa de creación da Escola de Posgrao

PROPOSTA:

- Creación da Escola de Posgrao (EP) da Universidade de Vigo.
 - Definición de estratexias de titulación de mestrados oficiais.
 - Coordinación dos procesos académicos e administrativos correspondentes.
 - Difusión dos títulos encomendados á dita escola.
- Dentro do marco normativo, poderá encomendarse a organización da docencia e a xestión a outros centros da universidade.

Aprobación, se procede, da normativa de creación da Escola de Posgrao

Órganos de dirección da Escola de Posgrao

- Director/a.
- Secretario/a.
- Comité de dirección:
 - Director/a da escola (presidente).
 - Vicerreitor/a con competencia nas titulacións de posgrao ou a persoa na que delegue.
 - Secretario/a da escola.
 - Coordinadores/as dos programas de mestrados adscritos á escola.
 - Responsable do Servizo de Posgrao ou a persoa na que delegue.
 - Responsable do Área de Calidade ou a persoa na que delegue.
 - Representación do estudantado dos títulos adscritos á escola que implicará, se é posible, un representante por ámbito de coñecemento.

Aprobación, se procede, da normativa de creación da Escola de Posgrao

Infraestruturas e recursos:

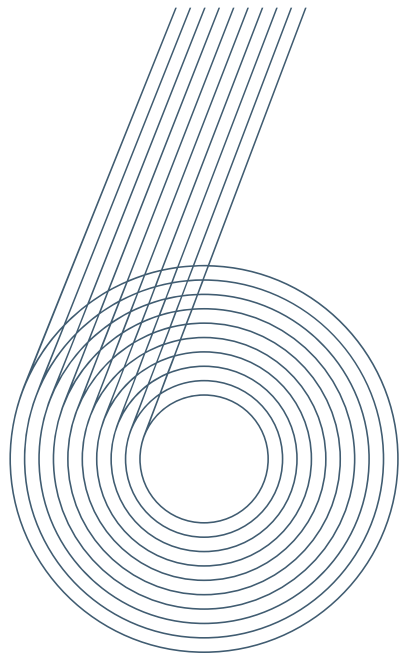
A Escola de Posgrao (EP) terá a súa sede inicial no edificio Ernestina Otero da Universidade de Vigo.

Coordinación coas facultades e escolas, así como con outros órganos e servizos da UVigo, para a utilización das aulas e dos espazos comúns máis adecuados para impartir os títulos.

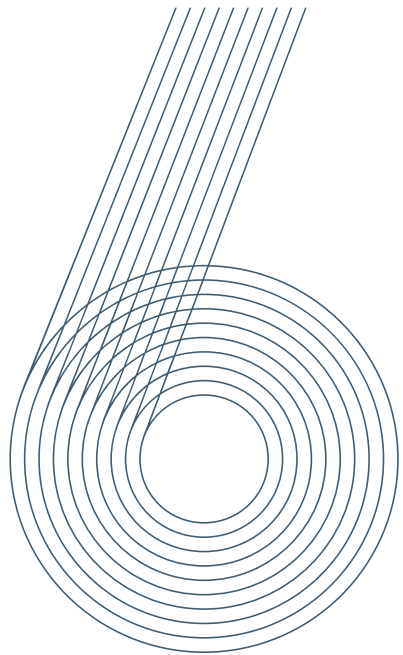
Aprobación, se procede, da normativa de creación da Escola de Posgrao

Persoal de administración e servizos:

Estrutura pendente de definir pola Xerencia da UVigo.
Servizos comúns.



Aprobación, se procede, do informe sobre a creación do Instituto Universitario de Física e Ciencias Aeroespaciais, para a súa elevación ao Consello de Goberno.



Aprobación, se procede, do informe positivo sobre a creación do Instituto Universitario de Física e Ciencias Aeroespaciais, para a súa elevación ao Consello de Goberno

Institutos de investigación

Ata o ano 2022, a universidade unicamente tivo un instituto (o Instituto de Electrónica **Aplicada Barrié de la Maza**)

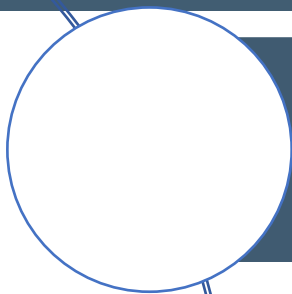
O ano pasado decidimos que era o momento para a creación de institutos. Non todas as iniciativas de agrupamento teñen a dimensión axeitada para un centro.

As agrupacións estratéxicas deixaron de ser financiadas pola Xunta.

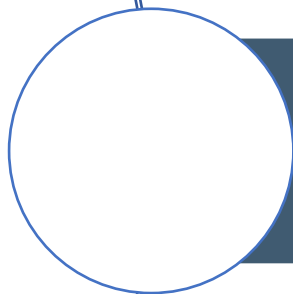
Vai haber unha convocatoria autonómica para o financiamento de institutos e de centros de investigación.

Estase traballando en cinco institutos, cada un vai ao seu ritmo.

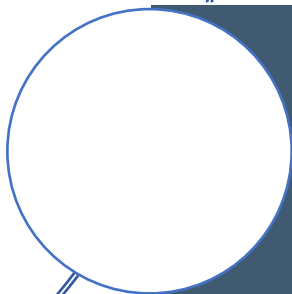
Creación do Instituto de Física e Ciencias Aeroespaciais




Presentouse a proposta.



No prazo de alegacións, recibíronse varias.



Levouse a cabo unha negociación entre os alegantes, a Vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Innovación e os proponentes e houbo un acordo total.



Instituto Universitario de Investigación
en Física e Ciencias Aeroespaciais

Proposta de creación

Universidade de Vigo

AXENDA CIENTÍFICA

Fluidodinámica

Sistemas
ópticos

UAV

Modelización e
simulación

Física do
espazo

PROMOTORES E CAPACIDADES

19

Promotores

>50

Sexenios

>40

Teses doctoramento

>10M€

En proxectos

>1.000

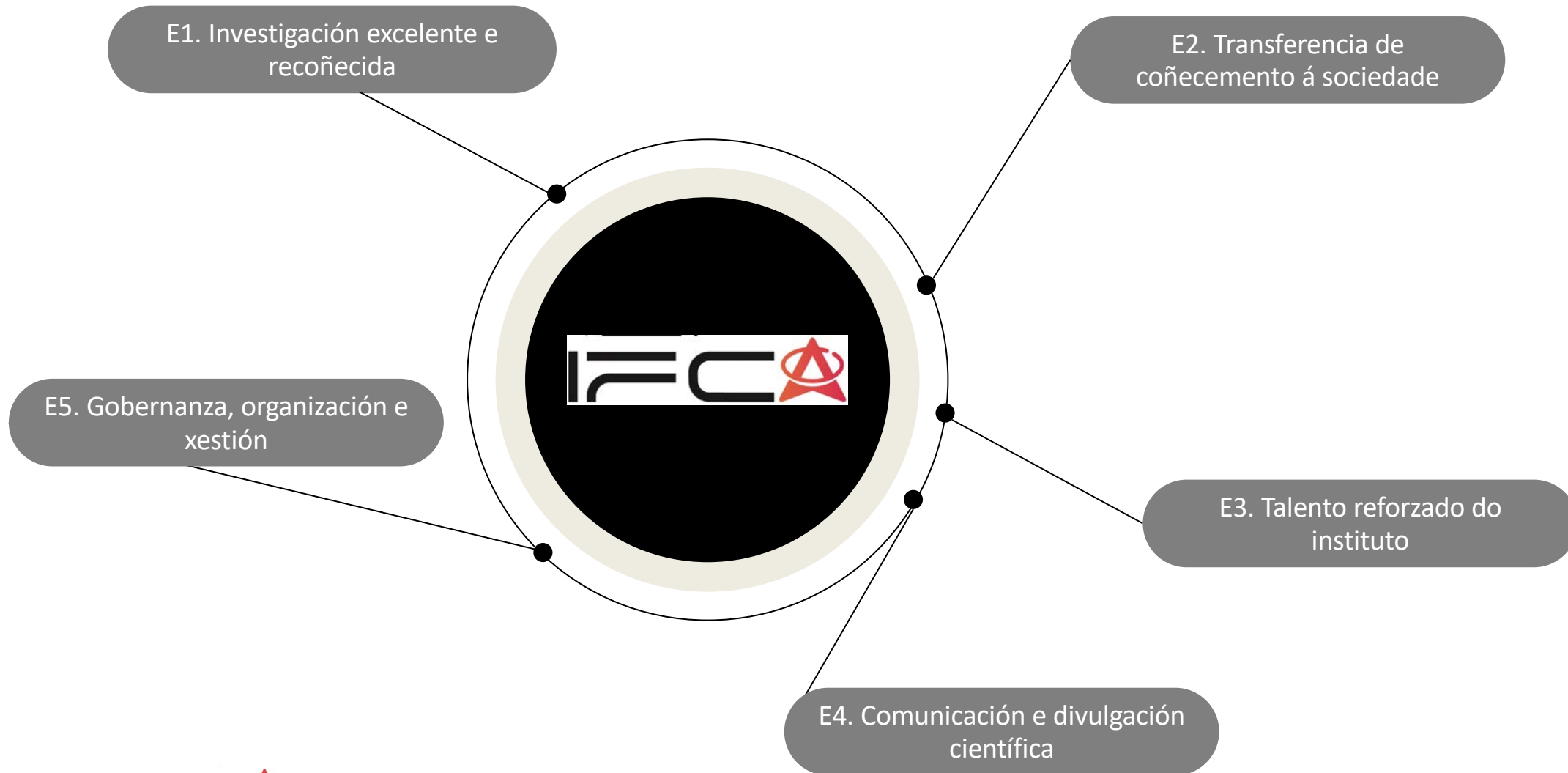
Artigos

2

EBT

Liña	Promotor/a
Fluidodinámica	Jacobo Troncoso
	Clara Tovar
	Elena Martín
	Diego González
	Claudio Álvarez
Sistemas ópticos	Humberto Michinel
	José R. Salgueiro
	Benito Vázquez
	Jesús Blanco
UAV	Higinio González
	Matías García
	Ricardo Bendaña
Física aeroespacial	Ana Ulla
	Daniele Tommasini
	Antonio Ferriz
Modelización	A. Paredes
	Iván Area
	Manuel Pérez
	Begoña Cid

EIXES PRIORITARIOS



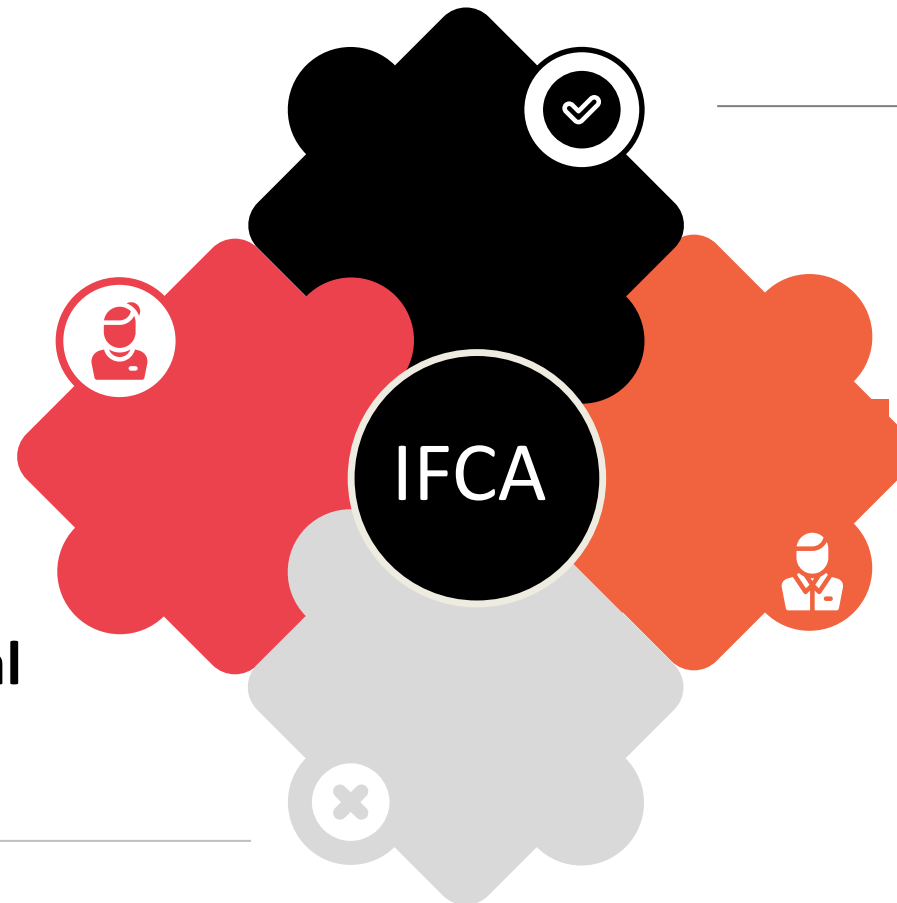
VALORES TRANSVERSAIS


Excelencia

Internacionalización

Responsabilidade social
e sostenibilidade

Cooperación e
integración

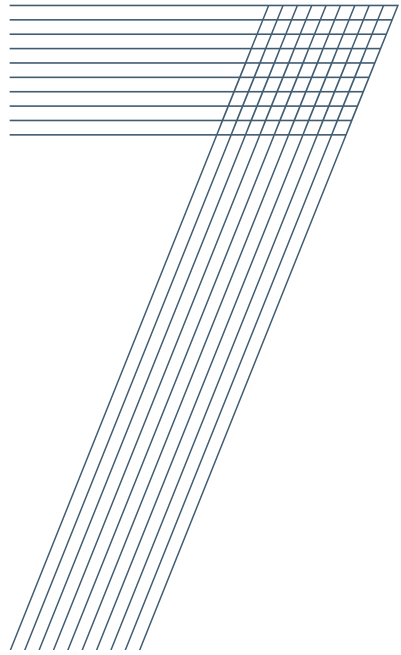


A photograph of Earth from space, showing a large portion of the planet's surface with white clouds and blue oceans. In the upper right corner, a portion of a space station or satellite is visible, featuring gold-colored thermal insulation and various instruments.

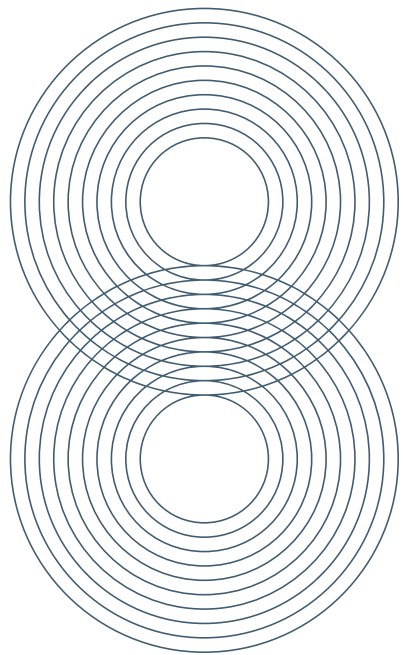
Instituto Universitario de Investigación
en Física e Ciencias Aeroespaciais

Grazas pola súa atención

Universidade de Vigo



Aprobación, se procede, do informe sobre o cambio de denominación da Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación.



Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo.

8. Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión ao respecto

Hai polo menos dous xeitos diferenciados de axudar os centros a que desenvolvan as súas funcións: cunha bolsa de horas ou apoiando en tarefas concretas.

Hai vantaxes e inconvenientes en cada un dos modelos.

Existe a posibilidade de implantar un modelo mixto.

Non se trata de "abaratarse" o custo, senón de racionalizalo.

Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Bolsas de horas 2022/2023

Centros	9270
Mestrado	2800
Doutoramento	1450
Campus de Excelencia	480
Teito de horas	14000

Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Contrato interino	
Retribución bruta anual	12.367,69€
Seguridade social	4031,87€
Custo total anual	16.399,56 €
Custo da hora de docencia	37,27 €

Custo equivalente

- Os recoñecementos docentes non poden ser estruturais, polo que a substitución do profesorado debe facerse a través dun contrato interino.
- O custo máximo da bolsa (sen ter en conta as folguras dos departamentos):**
 - 14.000 horas → 78 contratación (máximo)
 - 78 contratacións * 16.399,56 € de custo anual → 1.279.165,68 €

Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Compoñentes

Coordinación e organización docente

Coordinación de grao (recoñecemento 12,5%)

Número de títulos de grao (incluídos PUM e Ultraia)

Número de estudantes de nova matrícula

100 puntos por título de grao +
50 p. por coordinación de grao interuniversitario asumida pola UVigo +
5 p. por estudante de novo acceso ao título de grao

Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Compoñentes

2 puntos por estudante de grao de intercambio

Coordinación e organización docente

Coordinación de grao (recoñecemento 12,5%)

Número de títulos de grao (incluídos PUM e Ultraia)

Número de estudantes de nova matrícula

Intercambio de estudantes

Nacionais (entrantes e saíntes)

Internacionais (entrantes e saíntes)

Prácticas académicas en empresas estranxeiras con convenio

Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Compoñentes

1 punto/6 ECTS por estudante en prácticas curriculares +
0,5 puntos/6 ECTS por estudante en prácticas extracurriculares

Coordinación e organización docente

Coordinación de grao (recoñecemento 12,5%)

Número de títulos de grao (incluídos PUM e Ultraia)

Número de estudantes de nova matrícula

Intercambio de estudantes

Nacionais (entrantes e saíntes)

Internacionais (entrantes e saíntes)

Prácticas académicas en empresas estranxeiras con convenio

Programas de prácticas

Curriculares

Extracurriculares

Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Compoñentes

50 puntos por centro +
1 p. por estudante de novo acceso aos títulos de grao/máster do
centro +
50 p. por acadar o selo de calidade Q da Universidade de Vigo

Coordinación e organización docente

Coordinación de grao (recoñecemento 12,5%)

Número de títulos de grao (incluídos PUM e Ultraia)

Número de estudantes de nova matrícula

Intercambio de estudantes

Nacionais (entrantes e saíntes)

Internacionais (entrantes e saíntes)

Prácticas académicas en empresas estranxeiras con convenio

Programas de prácticas

Curriculares

Extracurriculares

Xestión da calidade

Fixo por centro

Estudantes de nova matrícula (grao+mestrado)

Selo de calidade Q

Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Compoñentes

50 puntos por centro para cada coordinador de captación +
1500 p. repartidos en base ao número de actividades de captación do curso anterior, certificadas pola vicerreitoría competente (Edugal, Xornada de Portas Abertas Virtual e proxectos STEMBach) +
500 p. repartidos entre os centros con taxa de ocupación media dos tres últimos cursos por debaixo do 90%

Coordinación e organización docente

Coordinación de grao (recoñecemento 12,5%)

Número de títulos de grao (incluídos PUM e Ultraia)

Número de estudantes de nova matrícula

Intercambio de estudantes

Nacionais (entrantes e saíntes)

Internacionais (entrantes e saíntes)

Prácticas académicas en empresas estranxeiras con convenio

Programas de prácticas

Curriculares

Extracurriculares

Xestión da calidade

Fixo por centro

Estudantes de nova matrícula (grao+mestrado)

Selo de calidade Q

Captación de estudantes

Coordinación da captación

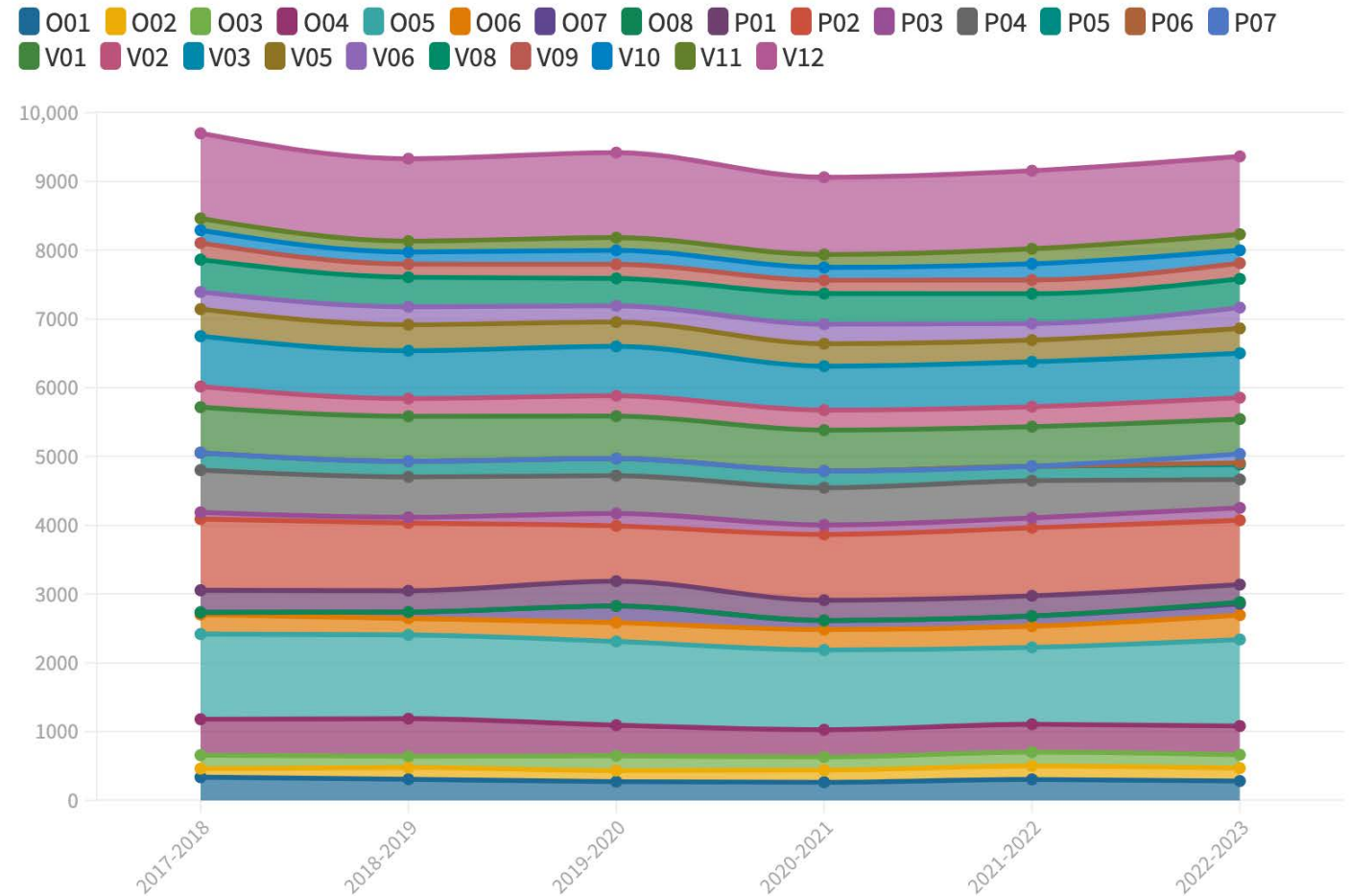
Actividades de captación

Media da taxa de ocupación

Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Evolución das bolsas por centros

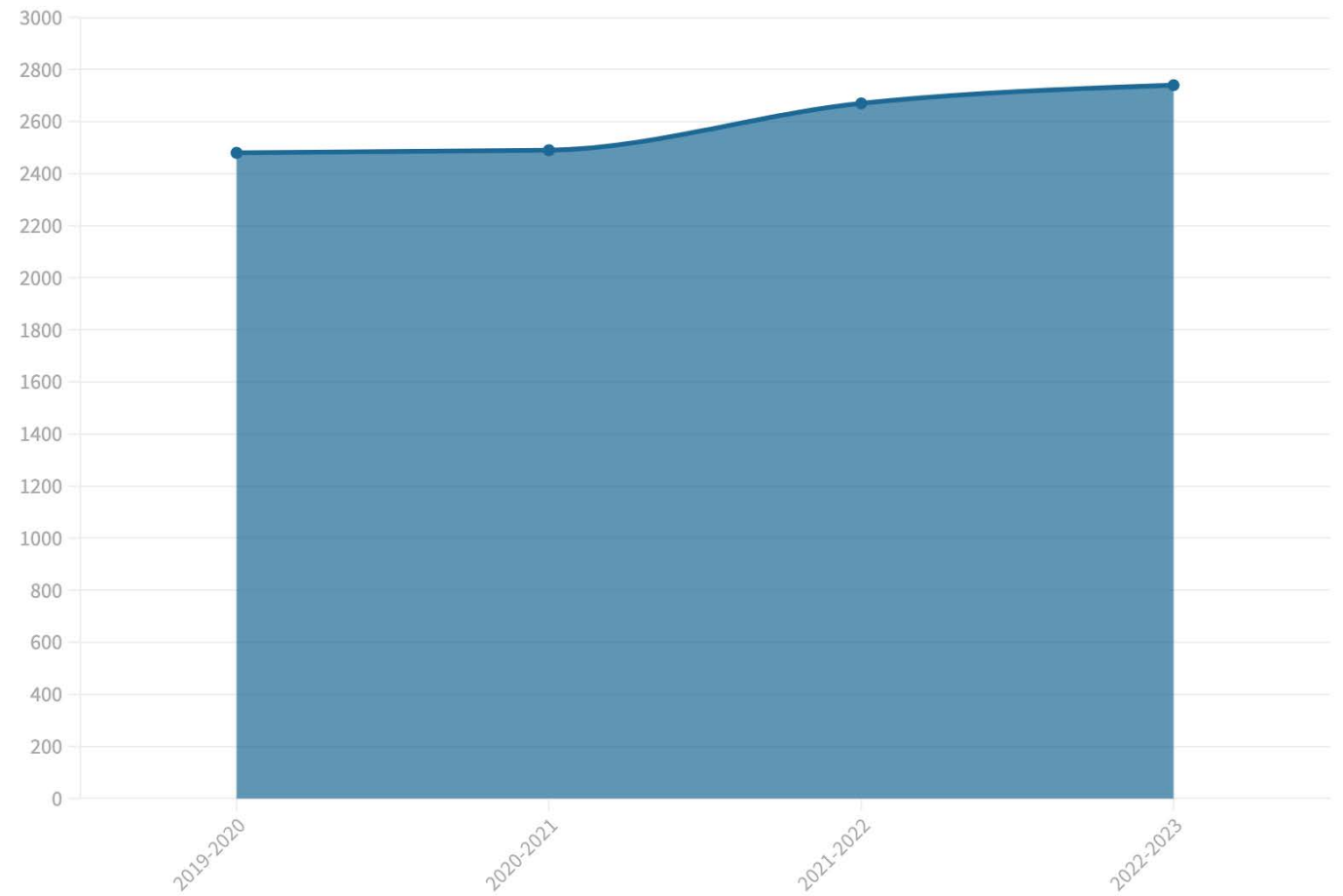
- Subida progresiva logo da pandemia, de 9060 horas ás 9365 de 2022/2023.
- Centros con maior peso:
 - O05: Facultade de Educación e de Traballo Social
 - P02: Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte
 - V12: Escola de Enxeñería Industrial



Bolsas de mestrados

- Actividades recoñecidas:
 - Coordinación de mestrado
 - Organización docente
 - Intercambio de estudantes
 - Programas de prácticas
- Baremos análogos aos das bolsas de centros.

Evolución do total das bolsas dos mestrados



Elementos de análise das bolsas de centros

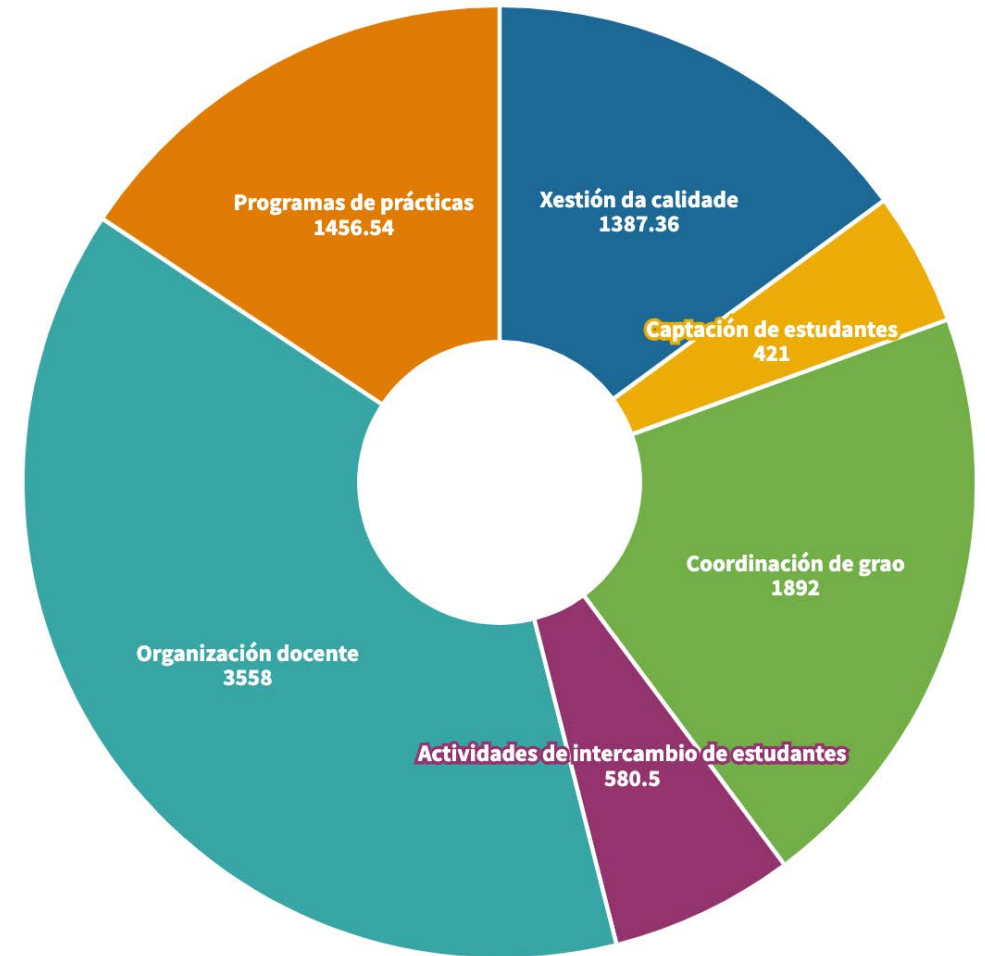
- Distribución das horas por actividade
- Distribución por categorías do PDI
- Recontos de persoas con horas asignadas
- Persoas con recoñecementos de menos de 2 e de 5 horas

Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Distribución de horas por actividade

- **Porcentaxes globais:**

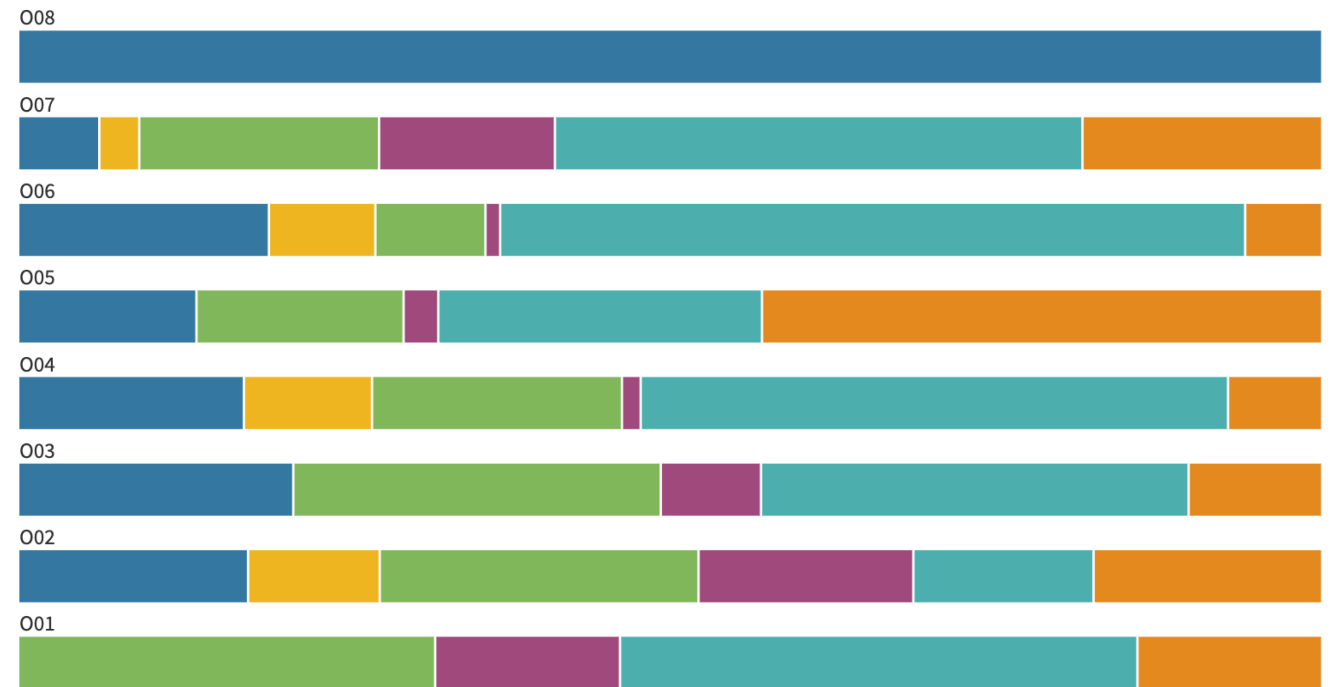
- **Organización docente: 38%**
- **Coordinación de grao: 20%**
- **Programas de prácticas: 16%**
- **Xestión da calidade: 15%**
- **Intercambio de estudantes: 6%**
- **Captación de estudantes: 5%**



Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Distribución de horas por actividade

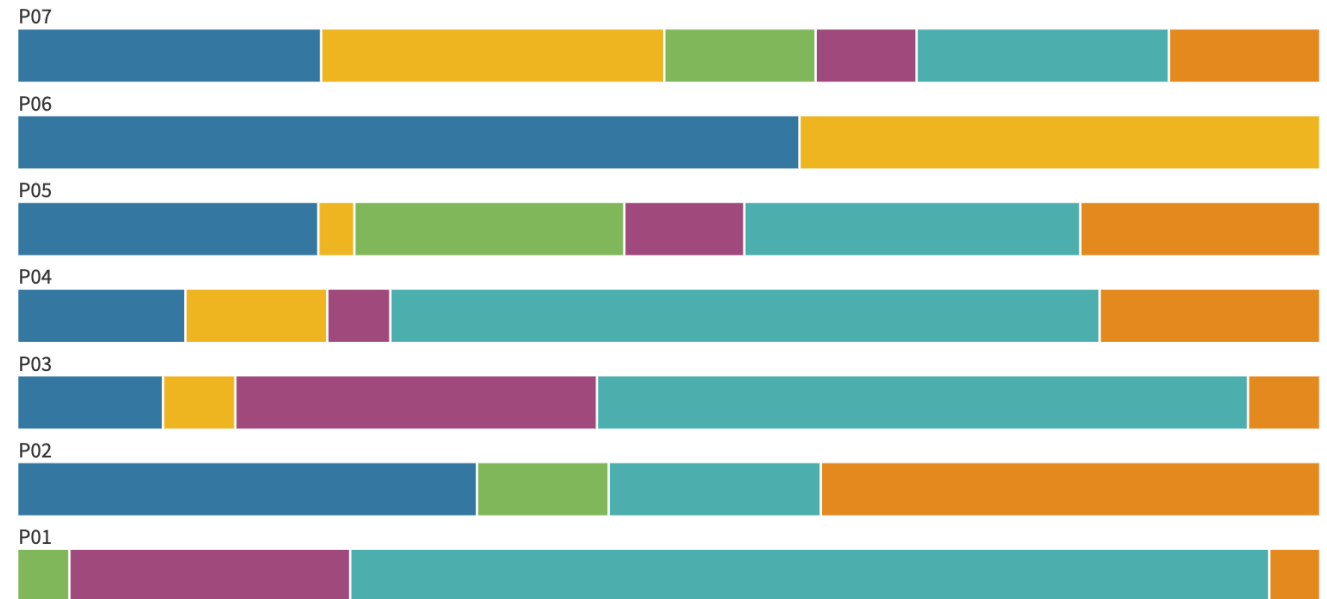
- **Porcentaxes globais:**
 - **Organización docente: 38%**
 - **Coordinación de grao: 20%**
 - **Programas de prácticas: 16%**
 - **Xestión da calidade: 15%**
 - **Intercambio de estudantes: 6%**
 - **Captación de estudantes: 5%**
- **Disparidade entre centros.**



Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Distribución de horas por actividade

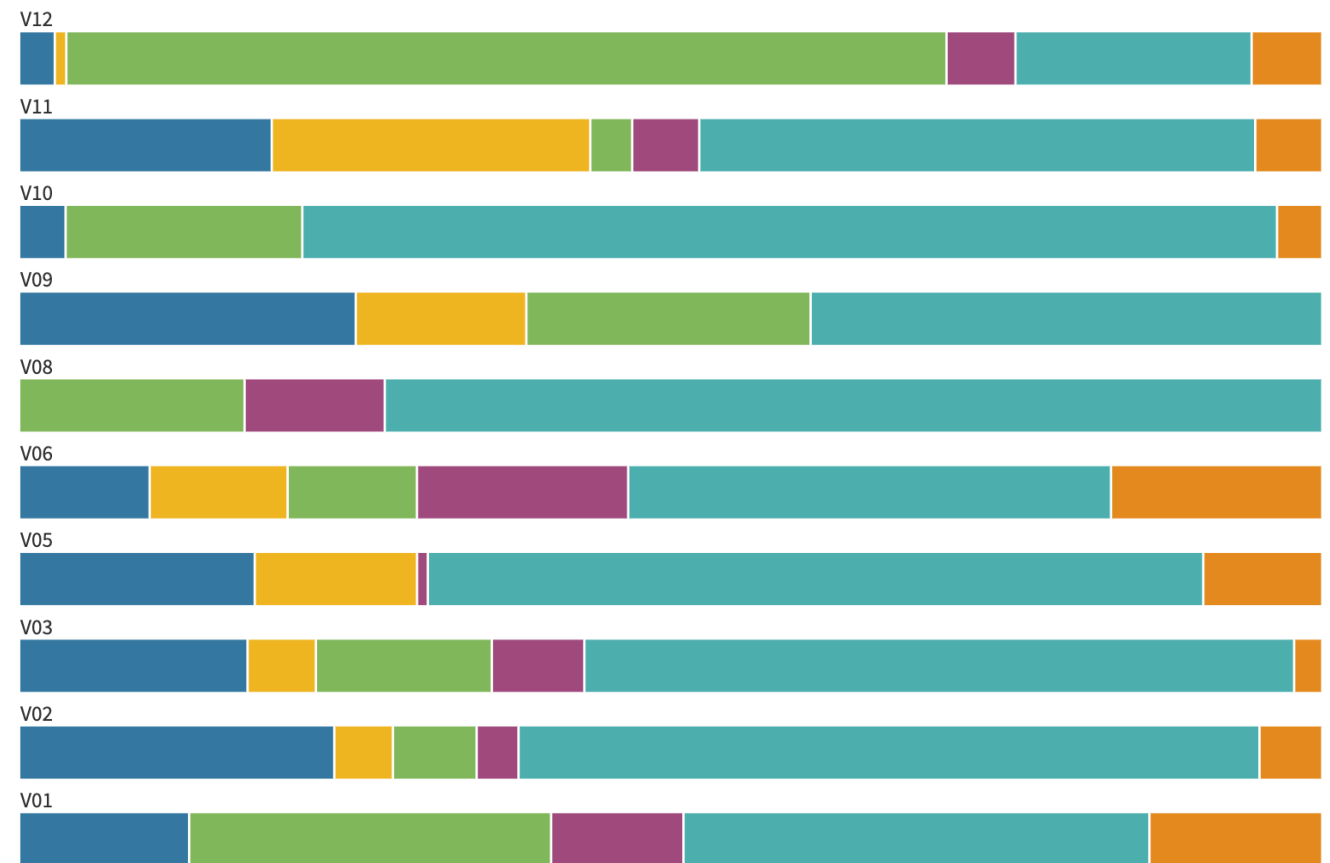
- **Porcentaxes globais:**
 - **Organización docente: 38%**
 - **Coordinación de grao: 20%**
 - **Programas de prácticas: 16%**
 - **Xestión da calidade: 15%**
 - **Intercambio de estudantes: 6%**
 - **Captación de estudantes: 5%**
- **Disparidade entre centros.**



Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Distribución de horas por actividade

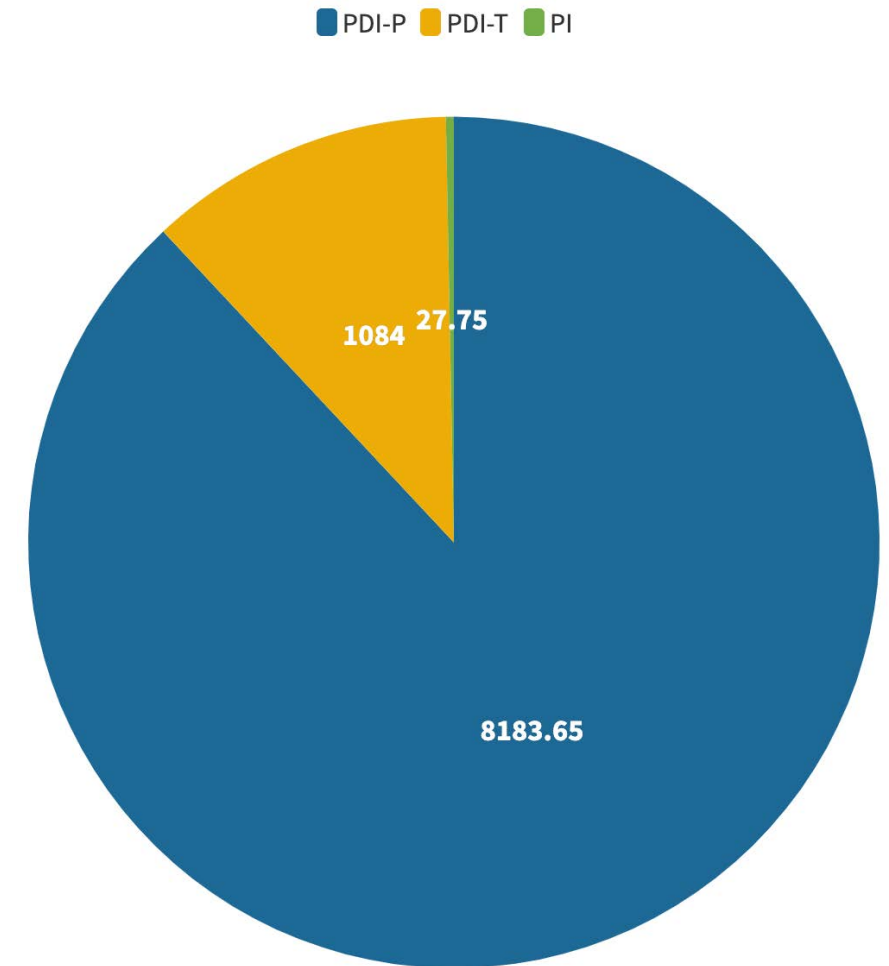
- **Porcentaxes globais:**
 - Organización docente: 38%
 - Coordinación de grao: 20%
 - Programas de prácticas: 16%
 - Xestión da calidade: 15%
 - Intercambio de estudantes: 6%
 - Captación de estudantes: 5%
- **Disparidade entre centros.**



Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

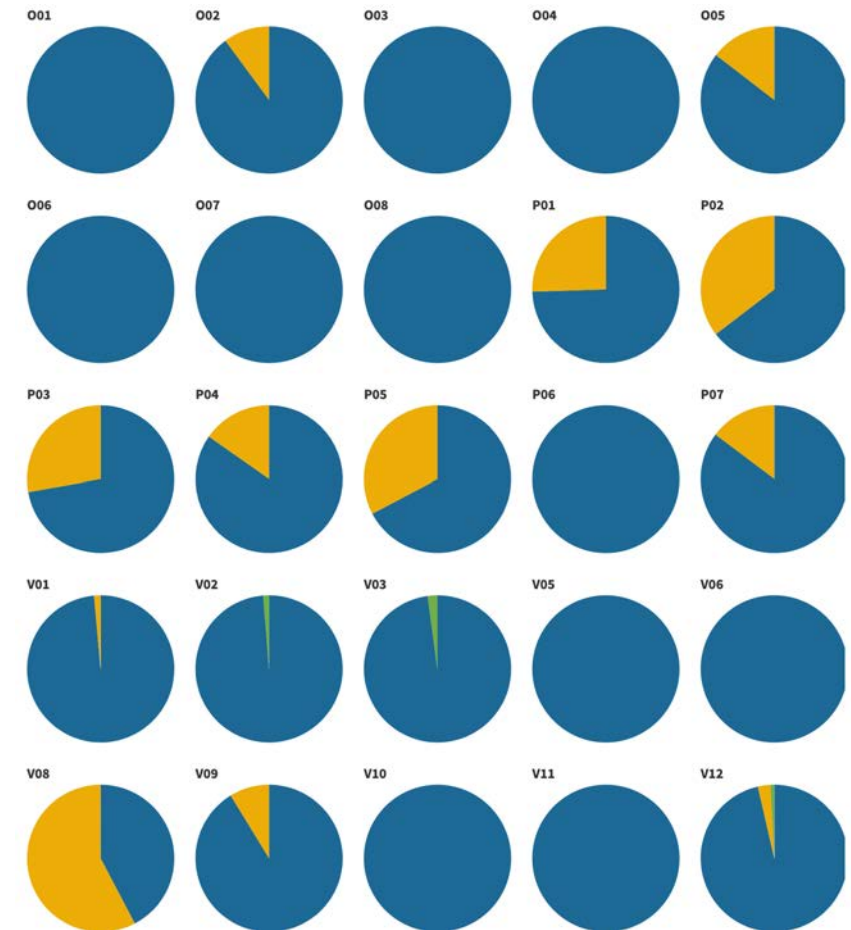
Distribución das horas por categorías do PDI

- As instrucións sempre foron de asignar horas entre o PDI permanente.
- Algúns centros xustificaron a necesidade de involucrar a PDI temporal e persoal investigador.



Distribución das horas por categorías do PDI

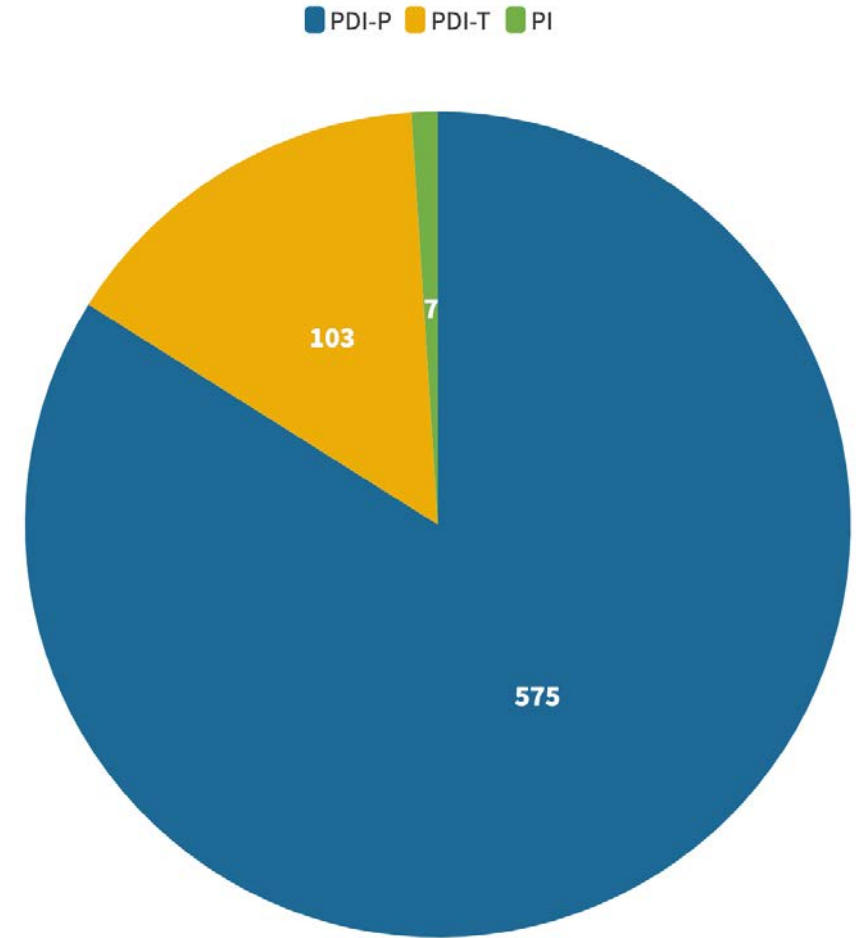
- As instrucións sempre foron de asignar horas entre o PDI permanente.
- Algúns centros xustificaron a necesidade de involucrar a PDI temporal e persoal investigador.
 - V08: Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo (58 % das horas a PDI-T)
 - P02: Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte (35 %)
 - P05: Facultade de Fisioterapia (33%)
 - P03: Escola de Enxeñaría Forestal (28%)
 - P01: Facultade de Belas Artes (25%)



Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Recontos de persoas con horas asignadas

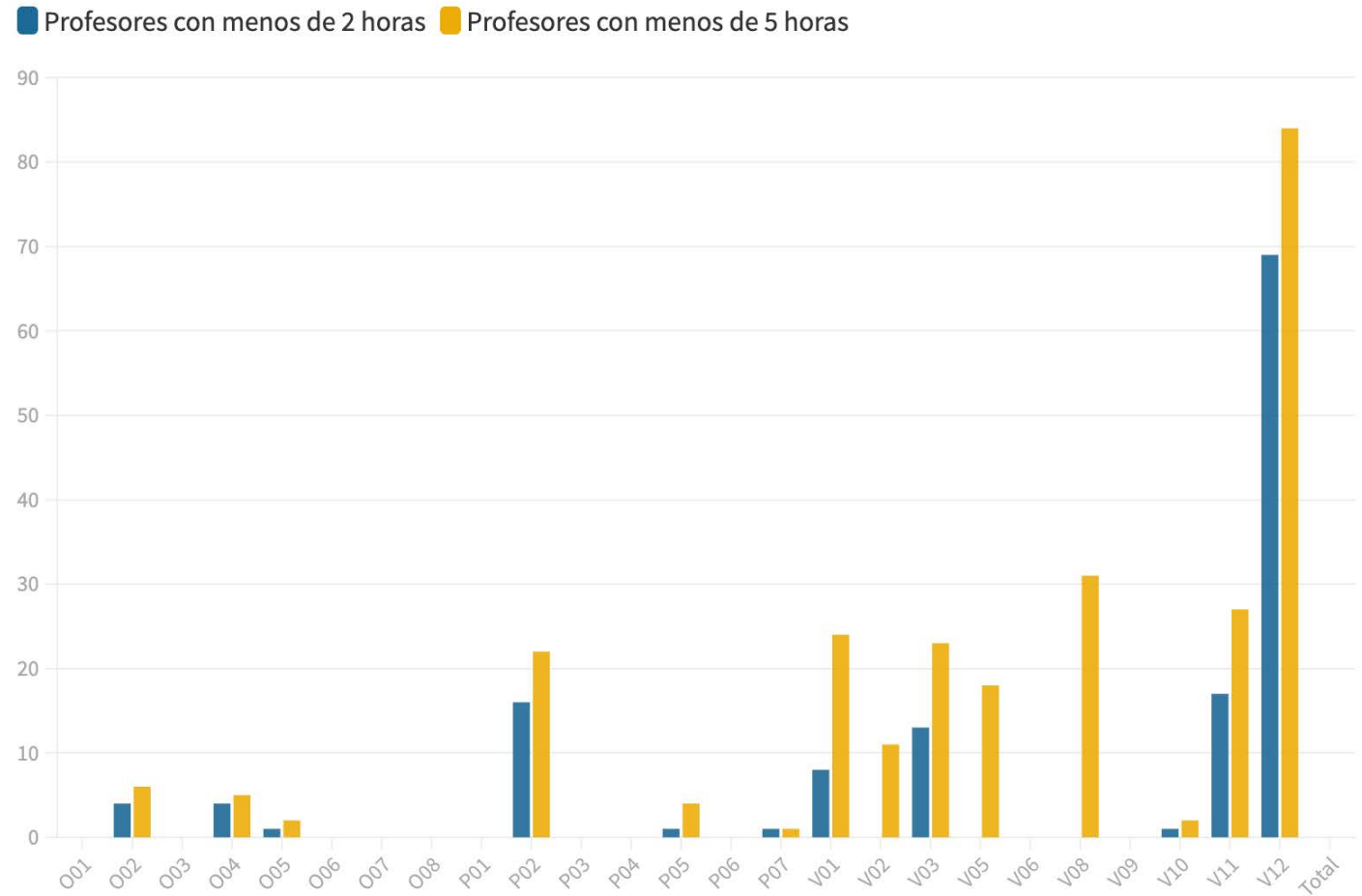
- Porcentaxes sobre o total de cada sector do persoal docente e investigador:
 - 56,9 % do PDI-P
 - 15,9 % do PDI-T
 - 3,2 % do PI



Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Asignacións reducidas

- O 15 % das persoas que participan das bolsas de horas teñen asignadas menos de 2 horas.
- O 30 % teñen entre 2 e 5 horas.
- O 55 % teñen máis de 5 horas.

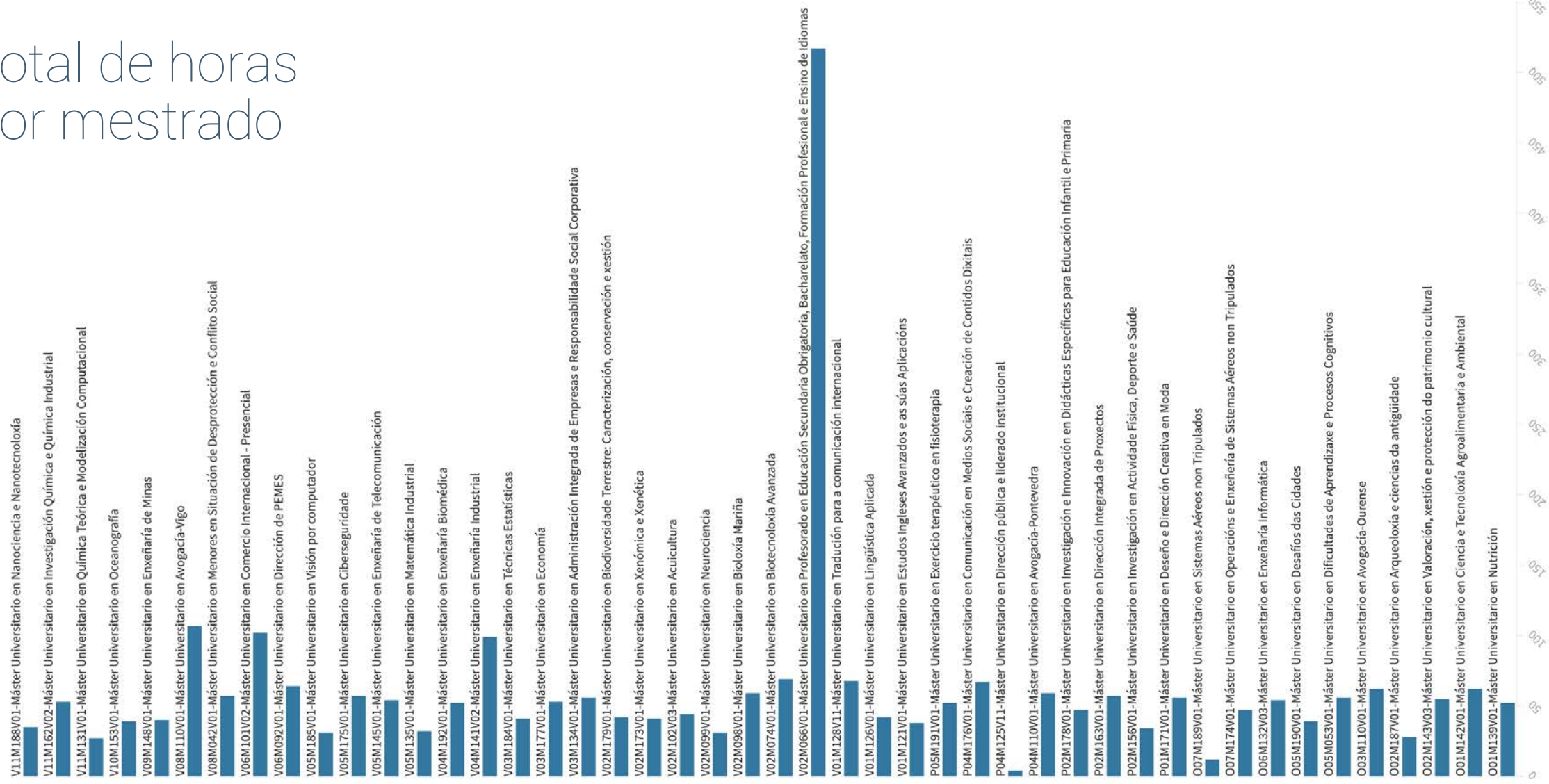


Elementos de análise das bolsas de mestrados

- Horas totais por mestrado
- Porcentaxe de horas asignado ao coordinador/a
- Distribución das horas por categorías do PDI
- Reconto de persoas que entran no reparto das horas

Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Total de horas por mestrado

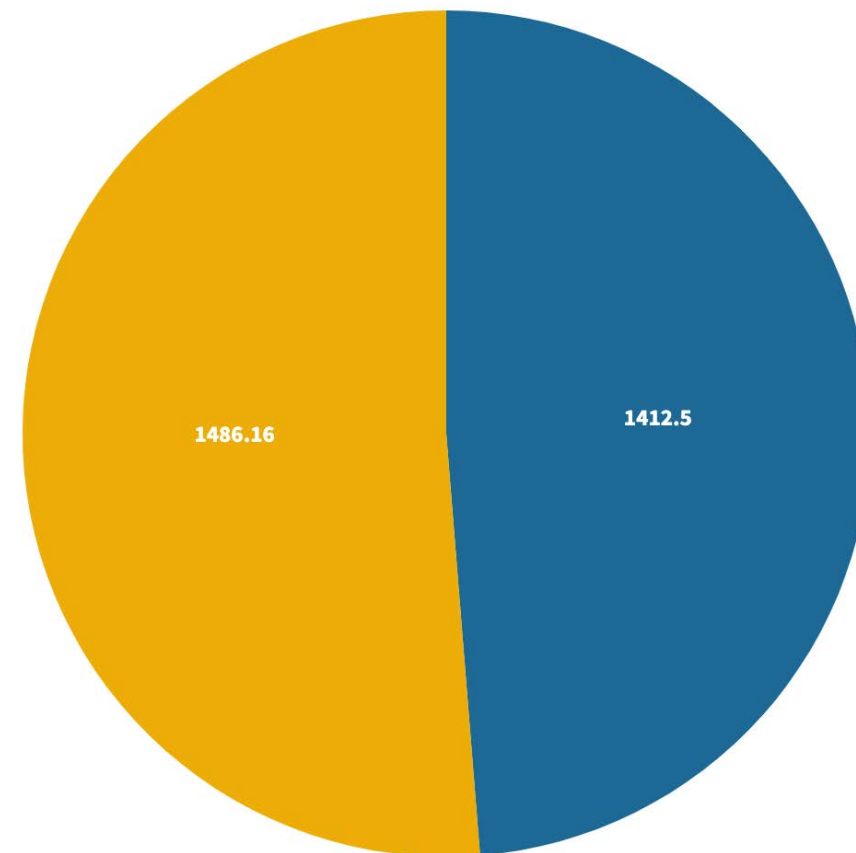


Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Porcentaxe de horas asignada ao coordinador/a

- Contando o V02M066V01: 49 %

■ Horas asignadas a coordinador/a ■ Horas asignadas a outros/as

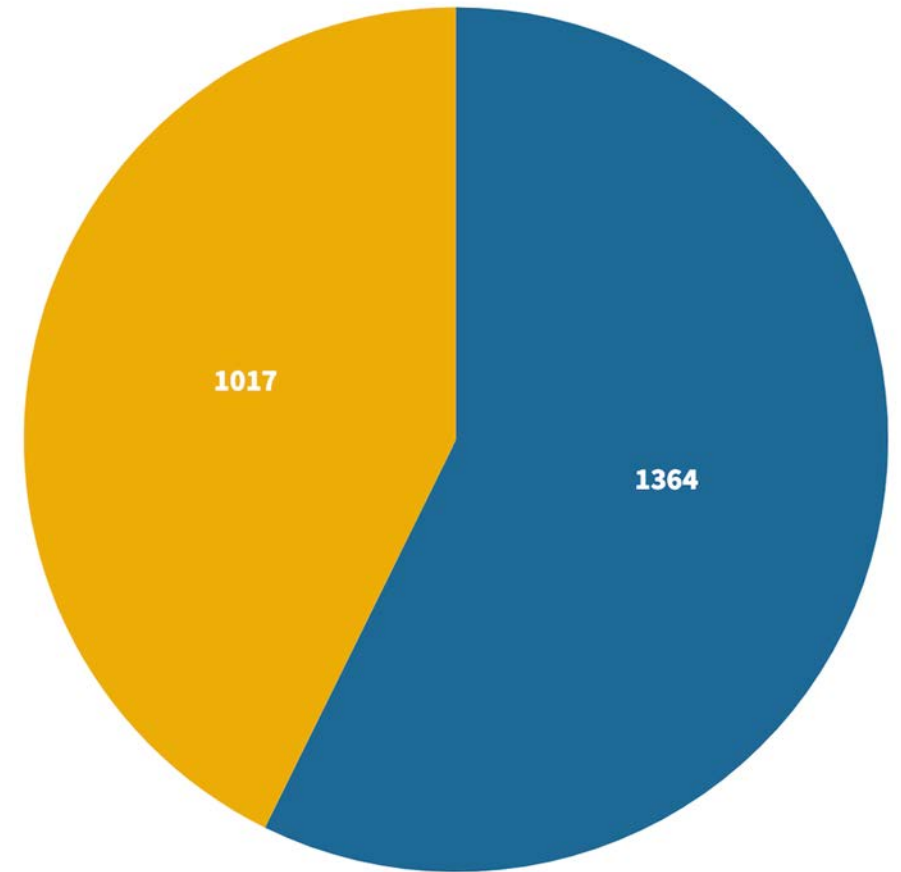


Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Porcentaxe de horas asignado ao coordinador/a

- Sen contar o V02M066V01: 57 %

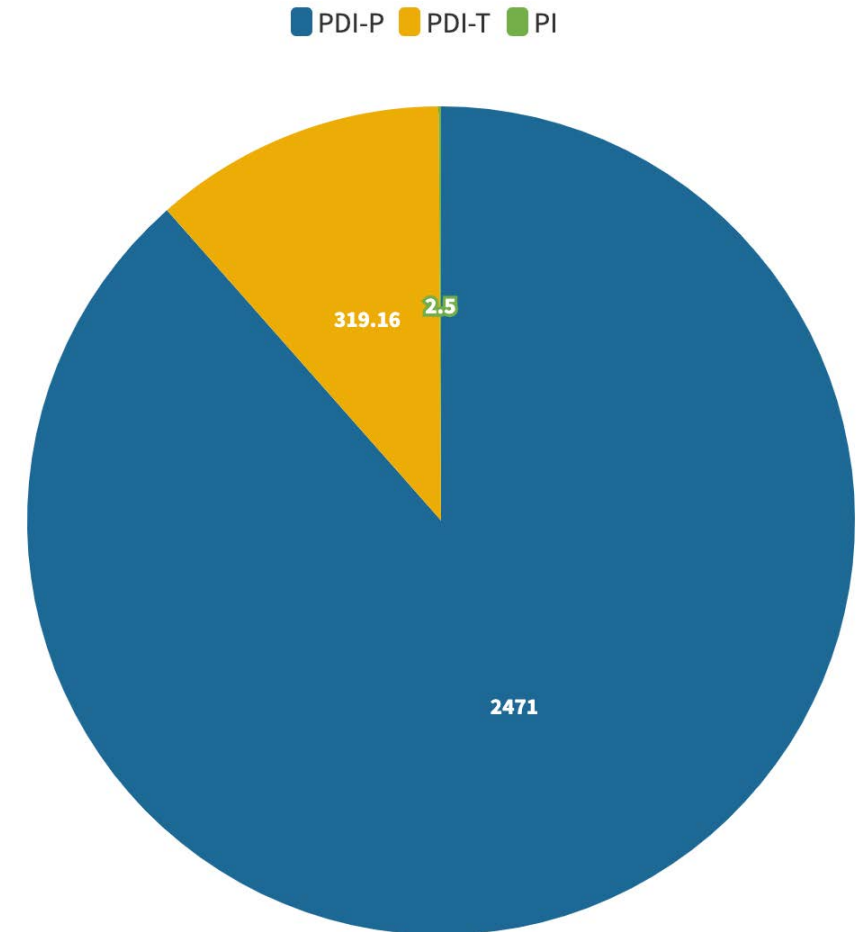
■ Horas asignadas a coordinador/a ■ Horas asignadas a outros/as



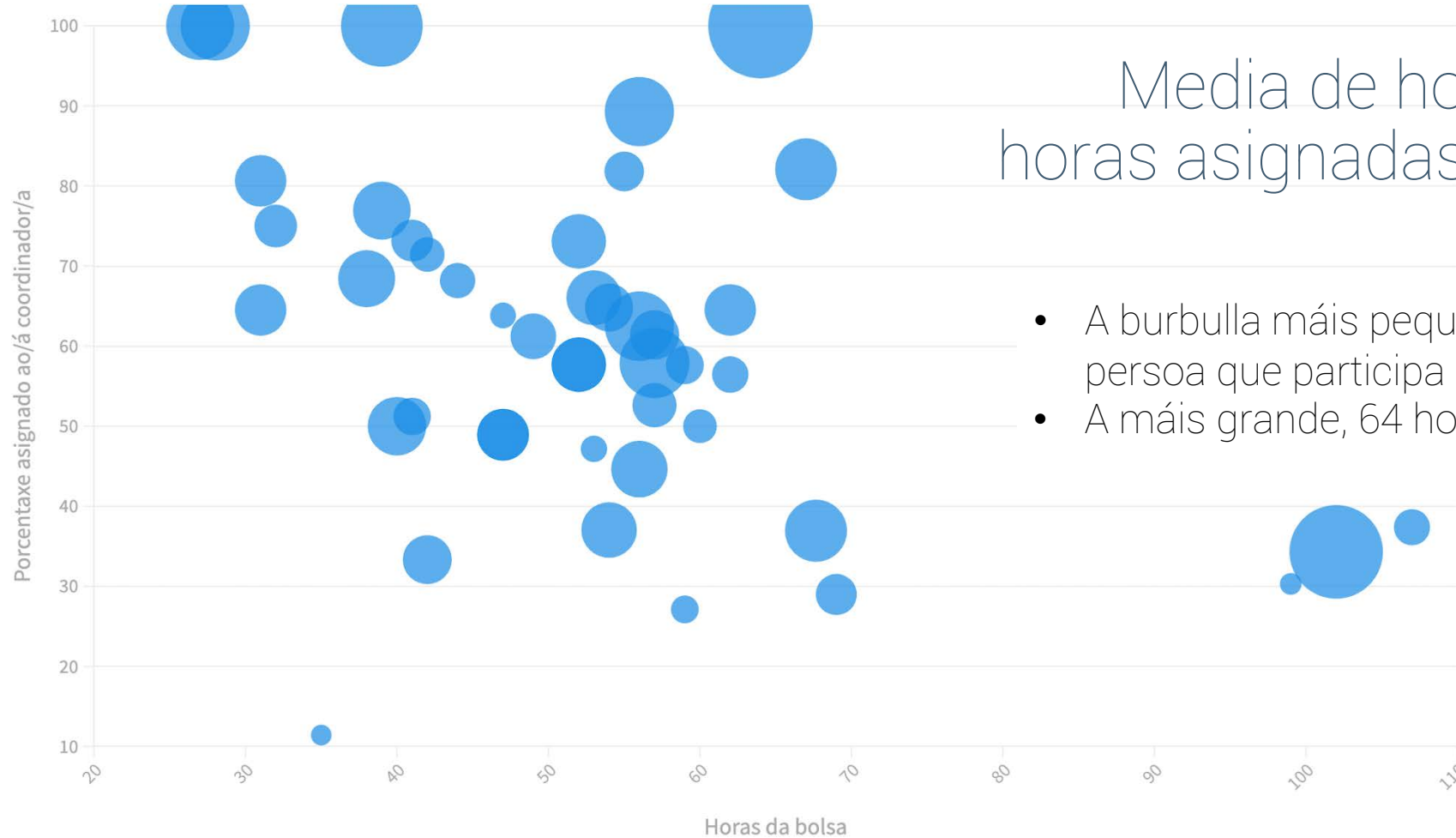
Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Distribución das horas por categorías do PDI

- A distribución garda practicamente as mesmas proporcións que nas bolsas de centros.
- Maiores porcentaxes de PDI-T:
 - 005M190V01: Desafíos das cidades (77 %)
 - 001M142V01: Ciencia e tecnoloxía agroalimentaria e ambiental (65 %)
 - V01M128V11: Tradución para a comunicación internacional (63 %)
 - V08M042V01: Menores en situación de desprotección e conflito social (42%)



Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo



O V02M066V01 está moi por debaixo da liña do 10 % asignado ao coordinador/a

Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

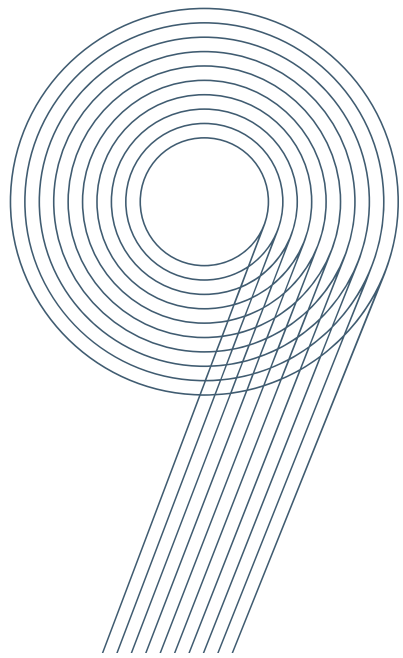
Debate sobre a modificación de recoñecementos docentes

- Cómpre facer un redeseño do mecanismo das bolsas de centro e de mestrado?
 - Mantelas como ata agora, administradas polas correspondentes direccións e comisións académicas?
 - Definir un cadro de recoñecementos por actividade e asignación individual, como se fai cos cargos académicos e os coordinadores/as de título?
 - Procurar solucións híbridas?
- Cómpre avanzar no estudo do custo equivalente das horas, precisando en que casos se requiren contratacións e en cales as horas asignadas quedan amortizadas por folguras?
- Paga a pena indagar no rendemento das horas para revisar baremos?

Debate sobre a bolsa de recoñecementos docentes e aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Proposta de comisión de traballo

- Vicerreitor de Profesorado, Docencia e Titulacións.
- Director da Área de Docencia.
- 5 representantes de decanatos, direccións de centro, na procura, se é posible, de representatividade de todos os ámbitos, paridade e tamaño de centro.
- 3 representantes de coordinación de mestrado.
- 1 representante do Persoal de Administración e Servizos.
- 1 representante do Estudantado.



Debate sobre o código ético e a normativa de convivencia así como aprobación, se procede, dunha comisión de traballo.

Motivación da normativa

A Lei de convivencia 3/22, do 24 de febreiro, dispón que as universidades españolas deberán aprobar as súas propias normas de convivencia, así como promover o respecto á diversidade, tolerancia, eliminando calquera forma de violencia, discriminación ou acoso sexual por razón de sexo, orientación sexual, discapacidade, idade, lingua ou outras circunstancias...

O equipo de goberno presenta un primeiro borrador das Normas de convivencia e do Código ético para cumprir o previsto na Lei de convivencia, co ánimo de facer partícipe á comunidade universitaria da necesidade de crear esas normas de xeito participativo.

Debate sobre o código ético e a normativa de convivencia así como aprobación, se procede, dunha comisión de traballo

Os documentos presentados (Código ético e Normativa de convivencia) deben entenderse como un primeiro borrador.

Esperamos escoitar voces que fagan achegas.

Creemos que pode resultar de interese facer unha comisión que traballe, ben sexa partindo dos dous documentos achegados polo equipo, ou desde cero.

Sería desexable que as dúas normativas volveran ao Claustro a mediados de decembro.

Hai un acordo entre as reitorías para consensuar a táboa de sancións e que sexa semellante en todo o SUG público.

Proposta de comisión

Reitor ou persoa na que delegue.

Secretario xeral.

Directora da Inspección de Servizos.

Directora da Unidade de Igualdade.

Directora da Unidade de Convivencia e Xestión Positiva de Conflitos

Valedora Universitaria

5 claustrais PDI

5 claustrais PAS

5 claustrais estudantes

Calendario de actuacións

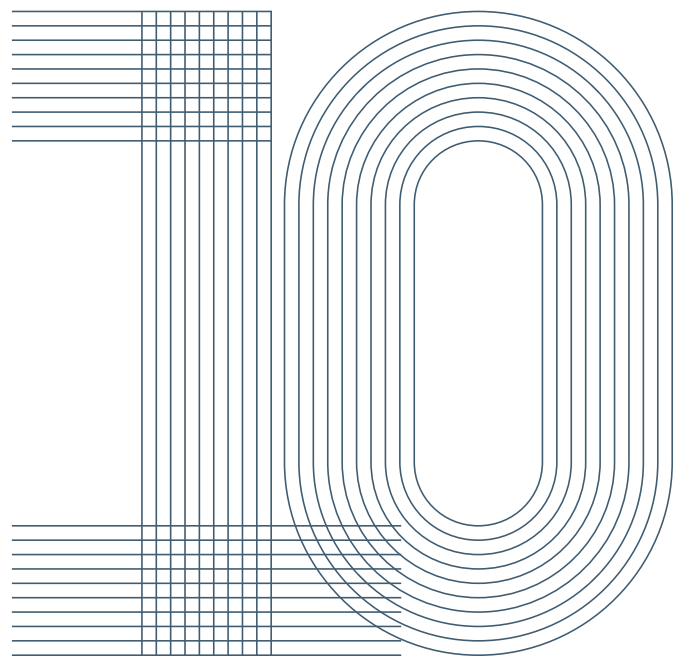
Traballo da Comisión do Claustro: outubro

Negociación coa mesas do PDI e do PAS e co CEUVI

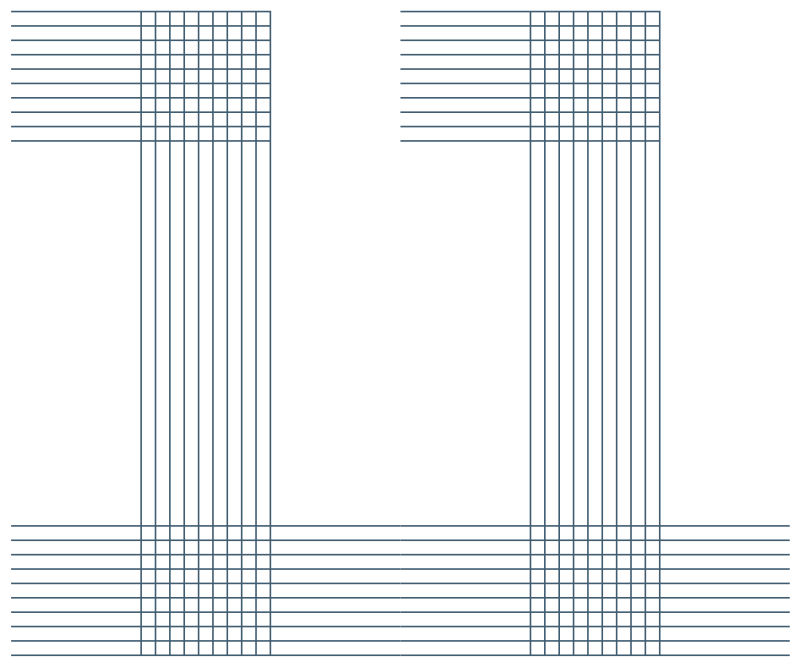
Exposición pública durante un mes

Negociación coas persoas que presenten alegacións

Aprobación no claustro de decembro ou no primeiro de
2023

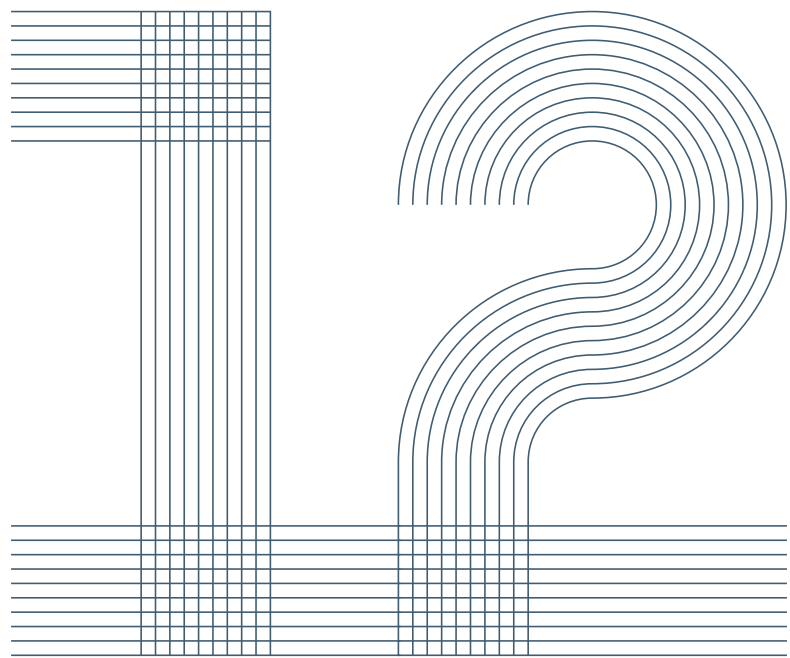


Informe sobre a transparencia na
Universidade de Vigo correspondente ao
ano 2021.



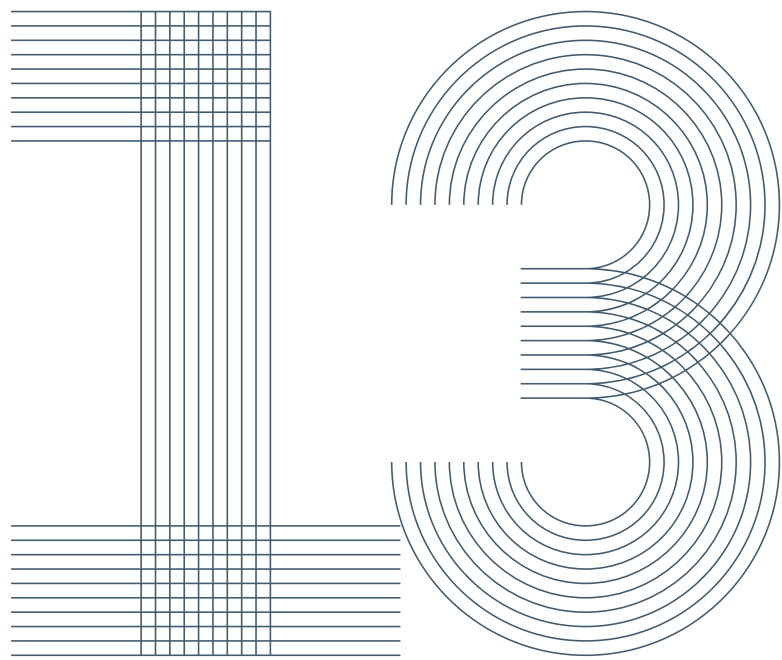
Elección dos membros da comisión de
traballo para o impulso do Manual de boas
prácticas:

- 1 decanato/dirección de centro
- 1 PAS
- 5 estudantes



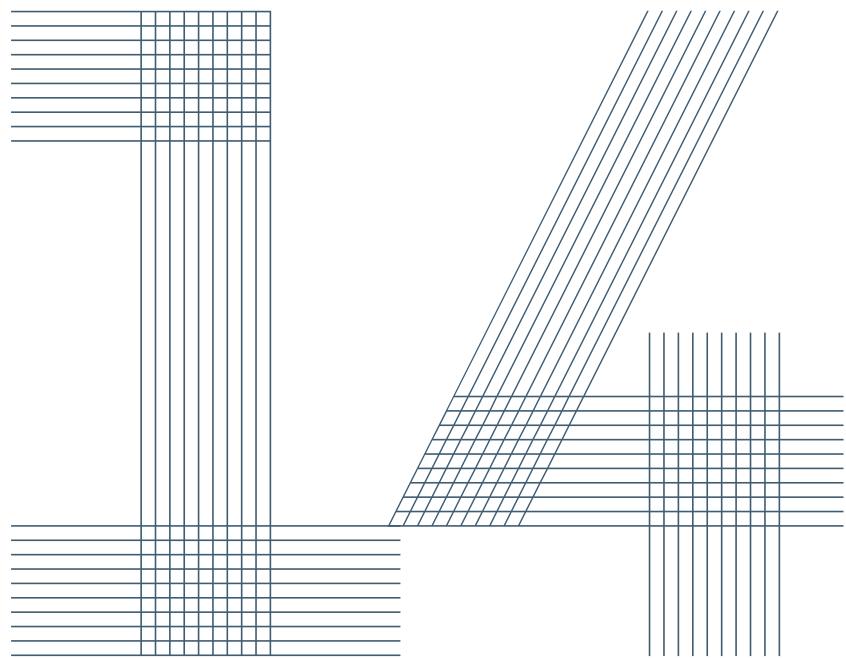
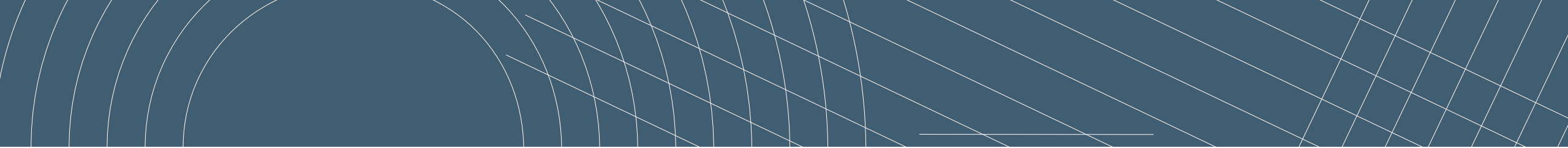
Elección de membros da Comisión redactora do Regulamento sobre a avaliación, a cualificación e a calidade da docencia e do proceso de aprendizaxe do estudiantado:

- 1 estudante (ámbito e campus)
- 5 PAS



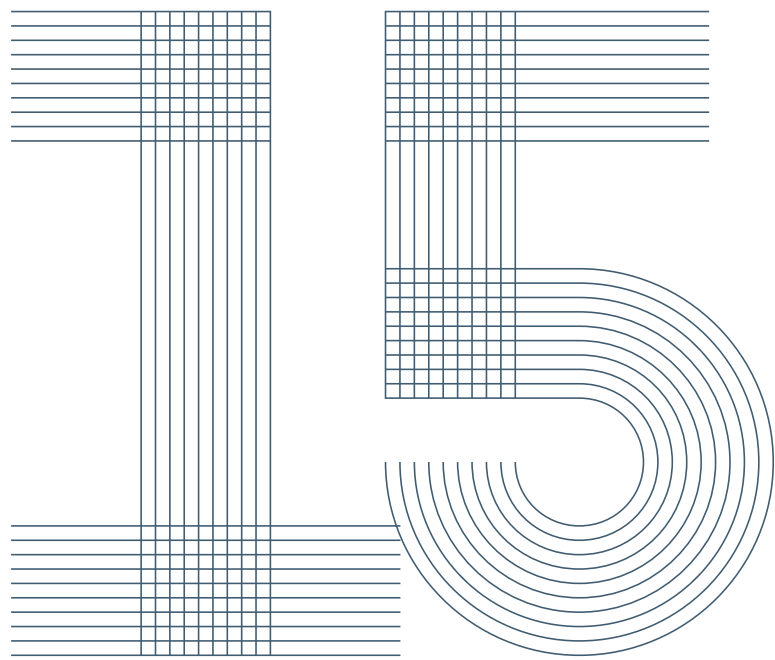
Elección de membros da Comisión electoral:

- 1 estudante
- 2 PAS



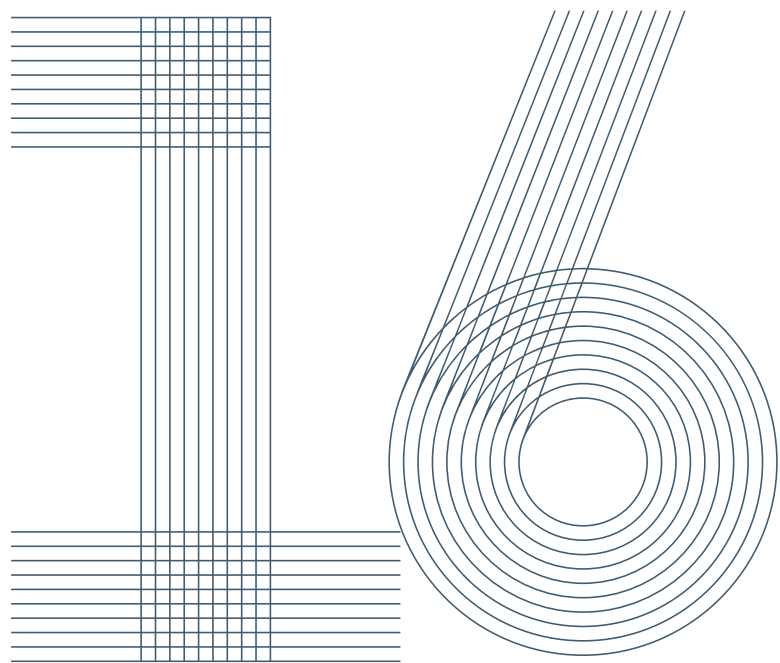
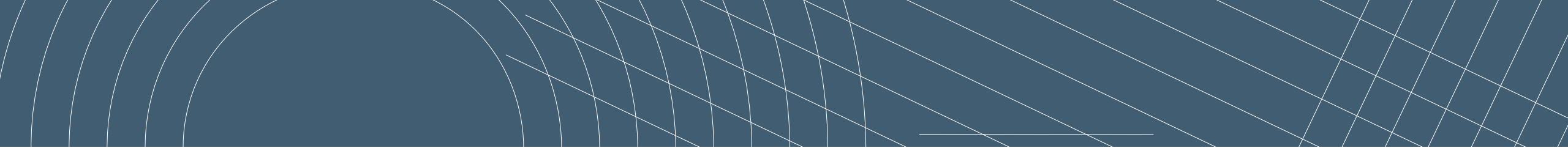
Elección de membros da Comisión de reclamacións:

- 2 vacantes
(catedráticas/os de universidade)



Elección de miembros nos consellos de campus:

- Pontevedra: 3 estudantes
- Ourense: 3 PDI e 3 estudantes



Quenda de intervencións.



Universidade de Vigo